

ОТЧЕТ ОБ УСТОЙЧИВОМ РАЗВИТИИ ЗА 2025 ГОД

АО «Yangi Angren IES»



СОДЕРЖАНИЕ

- [05](#) Обращение генерального директора
- [07](#) Надежность в цифрах и событиях
- [07](#) Ключевые показатели 2025 года
- [11](#) Ключевые события 2025 года



01 ПОРТРЕТ ОБЩЕСТВА

- [17](#) 1.1 Портрет Общества и бизнес-модель
- [21](#) 1.2 Надежность энергоснабжения
- [22](#) 1.3 История Общества
- [23](#) 1.4 Стратегия Общества
- [27](#) 1.5 Вклад в экономическую результативность



02 ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

- [31](#) 2.1 Ответственное управление устойчивым развитием
- [33](#) 2.2 Вклад в достижение ЦУР ООН
- [37](#) 2.3 Структура корпоративного управления
- [39](#) 2.4 Общее Собрание Акционеров
- [40](#) 2.5 Наблюдательный совет
- [48](#) 2.6 Исполнительный орган
- [53](#) 2.7 Деловая этика и противодействие коррупции
- [53](#) Корпоративная этика
- [55](#) Противодействие коррупции
- [58](#) 2.8 Служба внутреннего аудита
- [59](#) Система управления рисками
- [60](#) Система внутреннего контроля
- [61](#) 2.9 Управление закупками
- [63](#) 2.10 Информационная безопасность
- [65](#) 2.11 Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- [67](#) 2.12 Управление конфликтами интересов



03 ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- [71](#) 3.1 Управление энергией и изменение климата
- [81](#) 3.2 Выбросы и загрязнение окружающей среды
- [81](#) Качество атмосферного воздуха
- [85](#) 3.3 Управление отходами
- [87](#) Обращение с золошлаковыми отходами
- [88](#) 3.4 Управление водными ресурсами
- [91](#) 3.5 Биоразнообразие

ПРИЛОЖЕНИЯ

- [119](#) Приложение 1. Глоссарий
- [120](#) Приложение 2. Об отчете
- [121](#) Границы отчетности
- [121](#) Принципы обеспечения качества Отчета
- [122](#) Определение существенных тем
- [125](#) Приложение 3. Таблица показателей GRI
- [135](#) Приложение 4. Таблица показателей SASB
- [141](#) Приложение 5. Контактная информация



04 СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- [95](#) 4.1 Люди и корпоративная культура
- [97](#) Численность и структура
- [101](#) Условия труда
- [107](#) Разнообразие, инклюзивность и равные возможности
- [109](#) Развитие человеческого капитала
- [111](#) 4.2 Безопасность и производственная среда
- [111](#) Охрана труда и промышленная безопасность
- [113](#) Профилактика происшествий и травматизма
- [114](#) Обучение и развитие культуры безопасности
- [115](#) Поддержка здоровья персонала
- [116](#) 4.3 Партнерство с местными сообществами

ОБРАЩЕНИЕ ГЕНЕРАЛЬНОГО ДИРЕКТОРА

GRI 2-22

Уважаемые партнеры, коллеги и все заинтересованные стороны!

Представляю вашему вниманию первый отчет об устойчивом развитии (далее – Отчет) АО «Yangi Angren IES» (далее – Общество).

Общество является крупнейшей угольной электростанцией Республики Узбекистан и одним из ключевых предприятий национальной энергосистемы. Обеспечивая электроэнергией Ферганскую долину, Ташкент и Алмалыкский промышленный район, мы осознаем свою ответственность за надежность энергоснабжения, развитие предприятия и снижение воздействия на окружающую среду.

2025 год стал для Общества этапом формирования стратегического подхода к устойчивому развитию. В Стратегию развития на 2025–2030 годы интегрированы принципы ESG, что создало предпосылки для дальнейшей систематизации этой работы. Также в Обществе была создана ESG-группа, сформирована Рабочая комиссия по устойчивому развитию и утверждена соответствующая Дорожная карта. Тем самым была сформирована организационная основа для дальнейшей работы в области устойчивого развития.

При этом Общество сохранило высокие производственные показатели. По итогам года выработка электроэнергии достигла 5,2 млрд кВт·ч – максимального значения за последние пять лет. Выручка превысила 3,1 трлн сум. Важным направлением нашей работы оставалось снижение воздействия на окружающую среду. В отчетном периоде была повышена эффективность газоочистных установок на энергоблоках №2 и №3. Также внедрена автоматизированная система мониторинга выбросов, продолжена реализация программ озеленения территории и развитие собственной солнечной генерации.

В основе устойчивости любого предприятия находятся люди. Сегодня в Обществе работают 1 625 сотрудников, профессионализм и ответственность которых обеспечивают надежную работу станции. В 2025 году нам удалось сохранить нулевой уровень производственного травматизма, обеспечить полный охват работников коллективным договором и медицинским страхованием, а также расширить программы обучения и повышения квалификации. Особую ценность для нас представляет преемственность знаний и опыта, воплощенная в традиции наставничества «устоз-шогирд».

Мы осознаем экологические вызовы, связанные с угольной генерацией. Именно поэтому модернизация оборудования, повышение энергоэффективности и развитие низкоуглеродных источников энергии рассматриваются нами как стратегические приоритеты.

Настоящий отчет подготовлен в соответствии со стандартами GRI и SASB и отражает наш подход к прозрачности, ответственности и постоянному совершенствованию деятельности.

Убежден, что надежное обеспечение страны электроэнергией, ответственное отношение к окружающей среде и забота о людях являются взаимосвязанными задачами. Именно их сбалансированное решение создает фундамент устойчивого развития как нашего предприятия, так и энергетической отрасли в целом.

Тогмамат Ражабов

Генеральный директор
АО «Yangi Angren IES»

Выручка превысила

3,1 трлн сум.

НАДЕЖНОСТЬ В ЦИФРАХ И СОБЫТИЯХ



Таблица 1. Ключевые показатели 2025 года

Производственные показатели

5 247,5

млн кВт·ч

Объем производства
электроэнергии

152,2

тыс. Гкал

Объем производства
тепловой энергии

Финансово-экономические показатели

3 144,6

млрд сум

Выручка*

38,2

млн сум

Выплаченные дивиденды
(за 2024 год)

* Выручка указана без учета налогов.

Показатели в области устойчивого развития

Экологические показатели

1 129,5

тыс. тCO₂-экв.

Выбросы парниковых газов –
области Охвата 1 и 2

58,0

тыс. кВт·ч

Потребление энергии
из ВИЭ

8 440

штук

Высажено деревьев в рамках
проекта «Яшил макон»



НАДЕЖНОСТЬ В ЦИФРАХ И СОБЫТИЯХ

Таблица 1. Ключевые показатели 2025 года



Социальные показатели

1 625

всего человек

Численность
работников

245,3

млн сум

Расходы на обучение
работников

15

чел.

Количество женщин на
руководящих должностях

0

%

Коэффициент
производственных травм
(LTIFR)



Управленческие показатели

3 153,8

млрд сум.

Созданная прямая
экономическая стоимость

100

%

Доля закупок у местных
поставщиков



КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА



02

ФЕВРАЛЬ

Введена в эксплуатацию автоматизированная система контроля выбросов загрязняющих веществ (ЗВ). Система обеспечивает непрерывный мониторинг экологических показателей и повышает эффективность производственного экологического контроля.

04

АПРЕЛЬ

Проведены ремонтные работы на участке дороги вблизи махалли Ен-Арик Ахангаранского района, что позволило улучшить транспортную доступность и условия передвижения для местных жителей.

В махалле Ен-Арик Ахангаранского района высажено 150 саженцев ели в рамках мероприятий по озеленению территории и улучшению экологической обстановки.

Выполнены ремонтные работы в детском саду города Ангрен, направленные на улучшение условий пребывания детей и развитие социальной инфраструктуры региона.

03

МАРТ

Проведена отчетная конференция профсоюзного комитета с участием руководства предприятия, профсоюзных активистов и работников. В ходе мероприятия рассмотрены результаты работы по улучшению условий труда, усилению социальной защиты и организации оздоровительных мероприятий, а также определены приоритетные задачи на 2026 год

05

МАЙ

Реализован комплекс мероприятий по социальной поддержке работников, включающий оказание материальной помощи нуждающимся сотрудникам, организацию санаторно-курортного оздоровления работников и членов их семей, а также поддержку корпоративного спорта.

06

ИЮНЬ

Для сотрудников станции проведен учебно-практический семинар по охране труда и технике безопасности.

Приобретены путевки в детский оздоровительный лагерь для детей работников станции на сумму 100 500 тыс. сум.

КЛЮЧЕВЫЕ СОБЫТИЯ 2025 ГОДА



07

ИЮЛЬ

Приобретены путевки в санатории и дома отдыха для работников и их семей на сумму 151 801 тыс. сум.

Приобретены путевки в детский оздоровительный лагерь для детей работников станции на сумму 187 500 тыс. сум.

08

АВГУСТ

16 августа 2025 – назначен новый генеральный директор АО «Yangi Angren IES». Руководителем предприятия назначен Тогмамат Раджабов, ранее занимавший должность заместителя генерального директора станции.

10

ОКТАБРЬ

Выполнены ремонтные работы проточных частей дымососов и произведена замена их рабочих лопаток.

Проведена проверка редукторов электрофильтров с целью выявления и устранения неисправностей.

12

ДЕКАБРЬ

Введен экологический наблюдательный пост для мониторинга состояния атмосферного воздуха и оценки воздействия на близлежащие населенные пункты. Начало эксплуатации экомоста и проведение регулярных наблюдений планируется с 2026 года.

09

СЕНТЯБРЬ

Организован выездной прием работников АО «Yangi Angren IES» с участием представителей профильных подразделений АО «Тепловые электрические станции» в целях рассмотрения обращений и укрепления взаимодействия с персоналом. В ходе мероприятия были заслушаны обращения работников и даны необходимые разъяснения по вопросам, связанным с трудовой деятельностью и социальным обеспечением.

Была организована спартакиада по теннису, волейболу и футболу, продемонстрировав высокий уровень спортивной подготовки и командного взаимодействия. По итогам соревнований женская команда по шахматам и футбольная команда заняли вторые места

11

НОЯБРЬ

Проведен капитальный ремонт двух газоочистных фильтров на энергоблоках №2 и №3 Общества, направленный на повышение эффективности очистки выбросов и снижение воздействия на окружающую среду. В результате выполненных работ эффективность фильтров увеличилась с 84% до 96%.

01

ПОРТРЕТ ОБЩЕСТВА

- 1.1** Портрет Общества и бизнес-модель
- 1.2** Надежность энергоснабжения
- 1.3** История Общества
- 1.4** Стратегия Общества
- 1.5** Вклад в экономическую результативность

1.1 ПОРТРЕТ ОБЩЕСТВА И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

GRI 2-1



АО «Yangi Angren IES» является одной из крупнейших тепловых электростанций Центральной Азии и крупнейшей угольной электростанцией Республики Узбекистан. Предприятие входит в Единую энергетическую систему Республики Узбекистан и обеспечивает выработку электрической энергии для энергоснабжения Ферганской долины, города Ташкента и Алмалыкского промышленного района, а также тепловой энергии для потребителей Нурабада. Электростанция расположена в долине реки Ахангаран вблизи Ангренского угольного разреза, который является основным источником топлива для ее работы.

Станция относится к конденсационному типу электростанций и располагает установленной мощностью 2 100 МВт. Производственный комплекс включает семь энергоблоков, обеспечивающих выработку электрической и тепловой энергии для нужд национальной энергосистемы и потребителей региона.

АО «Yangi Angren IES» входит в состав национального электроэнергетического комплекса. Предприятие является акционерным обществом и входит в состав энергетической системы Республики Узбекистан. В рамках сектора тепловой генерации деятельность станции осуществляется во взаимодействии с АО «Тепловые электрические станции», которое координирует деятельность предприятий тепловой генерации Республики Узбекистан.

Основной целью деятельности предприятия является бесперебойное производство электрической и тепловой энергии для удовлетворения потребностей населения и экономики страны.

Деятельность станции направлена на обеспечение надежного и бесперебойного энергоснабжения потребителей в течение всего года. В осенне-зимний период ее значимость дополнительно возрастает в связи с сезонным увеличением потребления электроэнергии и необходимостью поддержания надежности энергосистемы в условиях пиковых нагрузок. В условиях сезонного роста потребления природного газа и изменения режимов газоснабжения способствует обеспечению устойчивости энергосистемы за счет использования угольного топлива.

Благодаря масштабам генерации и специализации на использовании угля АО «Yangi Angren IES» является одним из ключевых объектов энергетической инфраструктуры страны и вносит значительный вклад в повышение энергетической безопасности Республики Узбекистан.

Деятельность Общества способствует обеспечению энергетической безопасности страны, поддержанию занятости в регионе присутствия и созданию экономической ценности для заинтересованных сторон. Вопросы надежности энергоснабжения, экологической результативности, охраны труда и развития персонала рассматриваются Обществом как ключевые элементы устойчивого развития.

2 100

МВт

Установленная
мощность



1.1 ПОРТРЕТ ОБЩЕСТВА И БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ АКТИВЫ И РЕСУРСЫ

Производственная деятельность станции осуществляется на базе семи паротурбинных энергоблоков. Коэффициент использования установленной мощности в 2025 году составил 44,73%.

Основным топливом для производства электрической и тепловой энергии является уголь Ангренского месторождения. Для обеспечения устойчивости технологического процесса используется природный газ для технологической подсветки. Энергоблоки №1–5 работают на смешанном топливе – угле и природном газе, тогда как энергоблоки №6–7 способны использовать как природный газ, так и уголь. В качестве резервного топлива используется мазут. Топливный баланс станции, включающий уголь и природный газ, обеспечивает гибкость производственной деятельности в условиях изменения доступности и стоимости энергоресурсов.

Коэффициент использования
установленной мощности в
2025 году

44,73
%



Производственная структура станции включает:

- топливно-транспортный цех;
- котлотурбинный цех-1;
- котлотурбинный цех-2;
- электрический цех;
- химический цех;
- цех централизованного ремонта;
- цех тепловой автоматики и измерений;
- цех гидротехнических сооружений;
- цех наладки и испытаний теплотехнического оборудования;
- мазутохранилище;
- ремонтно-строительный цех;
- вспомогательные подразделения, включая автогараж, отдел материально-технического снабжения и административно-хозяйственный отдел.

Одним из ключевых ресурсов Общества является кадровый потенциал. По состоянию на конец 2025 года производственную деятельность станции обеспечивают 1 625 квалифицированных сотрудников, обладающих необходимыми компетенциями для эксплуатации энергетического оборудования, проведения ремонтных работ и реализации программ модернизации.

БИЗНЕС-МОДЕЛЬ

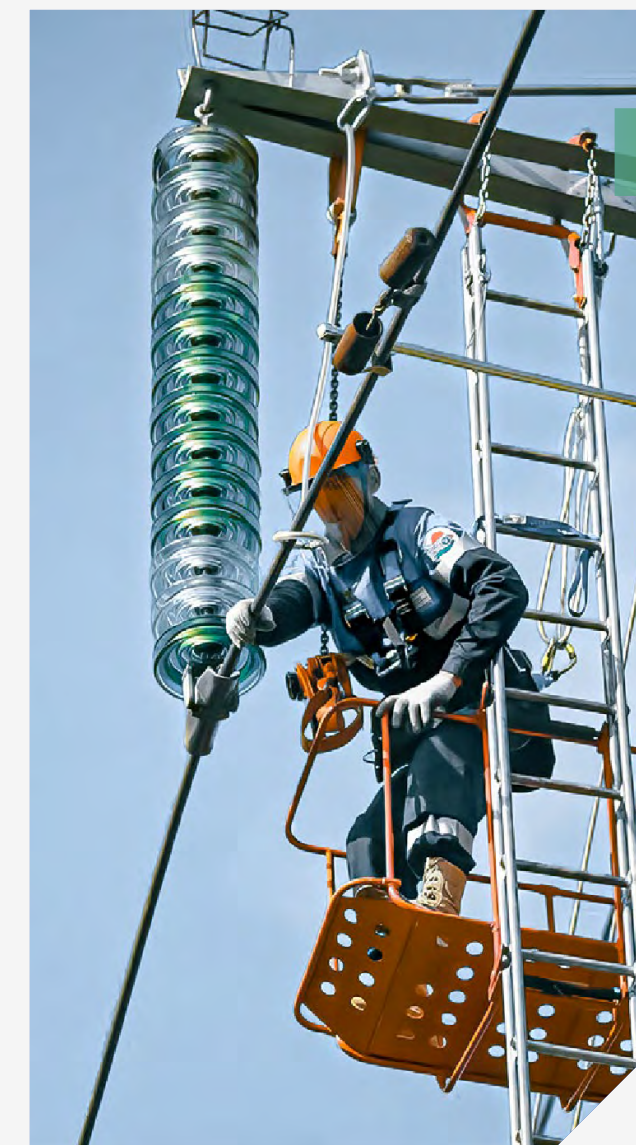
Бизнес-модель АО «Yangi Angren IES» основана на обеспечении потребителей Республики Узбекистан электрической и тепловой энергией за счет эффективного использования производственных мощностей, топливных ресурсов и кадрового потенциала. Вырабатываемая станцией энергия поступает в Единую энергетическую систему страны и далее распределяется через национальную инфраструктуру передачи и региональные электрические сети потребителям.

Предприятие не осуществляет прямую реализацию электроэнергии конечным потребителям. Электроэнергия передается в национальную энергосистему и становится частью общего энергобаланса страны.

Создание долгосрочной ценности для заинтересованных сторон обеспечивается за счет надежной эксплуатации генерирующих мощностей, эффективного использования топлива, развития кадрового потенциала и взаимодействия с ключевыми партнерами. К числу основных партнеров станции относятся АО «Узбекуголь», обеспечивающее поставки угля, АО «Национальные электрические сети Узбекистана», осуществляющее передачу электроэнергии, АО «Тепловые электрические станции», осуществляющее отраслевое управление, а также ремонтные и инжиниринговые организации и государственные органы регулирования.

Неотъемлемой частью бизнес-модели предприятия является ответственное отношение к вопросам охраны окружающей среды. Общество реализует мероприятия, направленные на предотвращение и снижение негативного воздействия на окружающую среду, а также повышение экологической эффективности производственных процессов. Приоритетными направлениями работы являются снижение воздействия на атмосферный воздух и повышение экологической результативности производственной деятельности.

Сочетание масштабных производственных мощностей, устойчивого топливного обеспечения, квалифицированного персонала и системной роли в национальной энергосистеме позволяет АО «Yangi Angren IES» обеспечивать надежное энергоснабжение потребителей и вносить вклад в устойчивое социально-экономическое развитие Республики Узбекистан.



1.2 НАДЕЖНОСТЬ ЭНЕРГОСНАБЖЕНИЯ

SASB IF-EU-000.D

АО «Yangi Angren IES» обеспечивает стабильную выработку электрической и тепловой энергии для Ферганской долины, города Ташкента и Алмалыкского промышленного района. Надежность энергоснабжения является для станции базовой операционной задачей и ключевым показателем ответственности перед потребителями и государством.

Установленная мощность станции составляет 2 100 МВт и включает семь энергоблоков мощностью по 300 МВт каждый. Коэффициент использования установленной мощности в 2025 году составил 44,73%.

Производственные показатели являются ключевым индикатором надежности работы станции и отражают способность Общества выполнять производственные задачи в условиях изменяющейся нагрузки на энергосистему. Динамика показателей выработки электроэнергии, отпуска тепловой энергии и эффективности использования ресурсов представлена в таблице ниже.

Таблица 2. Производственные показатели АО «Yangi Angren IES»

Показатель	Ед. изм.	2023	2024	2025
Отпуск электроэнергии	тыс. кВт·ч	5 226 237,6	4 942 108,8	5 247 459,8
Отпуск тепловой энергии	тыс. Гкал	178,4	184,2	152,2
Потребление энергии из ВИЭ	тыс. кВт·ч	0	0,05	58,00
Удельный расход условного топлива	г/кВт·ч	424,47	438,42	451,4

1.3 ИСТОРИЯ ОБЩЕСТВА

СВЕТ, РОЖДЕННЫЙ ИЗ УГЛЯ

В середине 1970-х годов рост потребления электроэнергии в Центральной Азии сопровождался необходимостью расширения генерирующих мощностей и поиска дополнительных источников топлива. Решением стало освоение бурого угля в районе города Ангрена, промышленные запасы которого оценивались в 911,4 млн тонн. 21 октября 1976 года Совет Министров СССР принял постановление №870 о развитии угледобычи в Ангренском бассейне и строительстве новой электростанции. Проект строительства предусматривал ввод восьми энергоблоков мощностью по 300 МВт каждый.

До начала строительных работ состоялась торжественная церемония закладки первого камня станции, в которой принял участие первый секретарь ЦК Компартии Узбекистана Шараф Рашидов. 1 августа 1979 года было создано Управление строительства АО «Yangi Angren IES», а в декабре того же года начались строительно-монтажные работы первого энергоблока. К строительству станции привлекались специалисты различных строительных и монтажных профессий. Одновременно осуществлялась подготовка кадров непосредственно на производственной площадке.

Одновременно со строительством станции развивалась социальная инфраструктура Нурабада. Предприятие стало одним из крупнейших работодателей территории присутствия и сыграло важную роль в социально-экономическом развитии региона. После ввода станции в эксплуатацию она осталась одним из основных работодателей для Нурабада и Ахангаранского района – сегодня здесь работают свыше 1 600 человек.

31 марта 1985 года был введен в эксплуатацию первый энергоблок мощностью 300 МВт: в ходе пробных испытаний станция выработала 10 млн 790 тыс. кВт·ч электроэнергии. Турбины для станции изготовил Ленинградский металлический завод, генераторы – завод «Электросила» в Ленинграде, паровые котлы – Подольский завод имени Орджоникидзе: оборудование поставляли промышленные предприятия со всех концов СССР, в состав которого Узбекистан входил до 1991 года. Дымовая труба станции поднялась на 330 метров.

Далее энергоблоки вводились в эксплуатацию практически ежегодно: в апреле и декабре 1986 года – второй и третий (второй был построен ровно за 13 месяцев, в точном соответствии с утвержденным графиком строительства), в 1987 году – четвертый, в 1988-м – пятый. Шестой энергоблок ввели в эксплуатацию в 1990 году, еще в составе СССР. Седьмой – в 1995 году, уже в независимом Узбекистане, в сложных условиях постсоветской экономики.

За сорок лет станцию возглавляли семнадцать руководителей. В 1984 году Льва Таха на посту директора сменил Сативолди Юсупалиев, принявший в эксплуатацию три энергоблока; затем станцией руководили Юрий Долин, Эргаш Шаисматов и другие директора. С августа 2025 года генеральным директором станции является Тогмамат Ражабов.

Особенно насыщенными для станции оказались 2024–2026 годы. Проведено техническое и финансовое оздоровление: эффективность электрофильтров на нескольких энергоблоках повышена с 81% до 96%, вредные выбросы в атмосферу сократились на 75%. Капитальный ремонт турбин вернул станции в общей сложности 170 МВт мощности, утраченной за десятилетия эксплуатации. В 2024 году совокупная экономия от финансового и технического оздоровления составила 92,2 млрд сумов, а выработка электроэнергии в 2025 году достигла максимального значения за последние пять лет – 5,2 млрд кВт·ч.

Развивается и собственная солнечная генерация: по итогам 2024 года на станции установили 76 солнечных панелей мощностью 40 кВт стоимостью 313,6 млн сумов, а в 2026 году планируется добавить еще 50 кВт, что позволит дополнительно вырабатывать 70–80 тыс. кВт·ч в год. Доля солнечных панелей в собственной выработке станции пока невелика, однако этот проект рассматривается как первый шаг к дальнейшему расширению использования возобновляемых источников энергии на площадке станции. Сегодня в коллективе предприятия трудятся 1 625 специалистов; на станции сохраняется практика наставничества («устоз-шогирд»), сложившаяся еще во время строительства, когда молодых рабочих обучали прямо на площадке.

1.4 СТРАТЕГИЯ ОБЩЕСТВА



В 2025 году АО «Yangi Angren IES» разработало Стратегию развития на 2025–2030 годы, определив основные направления повышения производственной эффективности, модернизации оборудования, цифровой трансформации и совершенствования экологических показателей. Стратегия направлена на обеспечение надежного и бесперебойного производства электрической и тепловой энергии при сохранении ключевой роли Общества в обеспечении энергетической безопасности Республики Узбекистан.

В основе стратегии лежит принцип: каждый мегаватт выработанной электроэнергии должен быть результатом технологической точности, экономической целесообразности и экологической ответственности.

Стратегия разработана с учетом приоритетов Стратегии «Узбекистан – 2030», предусматривающей модернизацию энергетической инфраструктуры, повышение энергоэффективности и внедрение современных технологических решений. Таким образом, долгосрочные цели Общества согласованы с национальными задачами развития энергетического сектора страны.

Ключевой задачей стратегии является повышение эффективности использования действующих производственных мощностей при сохранении надежности энергоснабжения и последовательном совершенствовании производственных процессов.

В рамках реализации стратегии Общество планирует обеспечить достижение следующих производственных показателей:

Таблица 3. Цели по производственным показателям

Показатель	Факт 2025 г.	Целевой ориентир 2026–2030 гг.
Выработка электроэнергии, млн кВт·ч	5 247,5	4 870 (ежегодно)
Отпуск тепловой энергии, тыс. Гкал	152,2	164,8 (ежегодно)
Удельный расход условного топлива, г/кВт·ч	451,4	446,0
Уровень цифровой зрелости	30–35%	85–90%

Стратегия опирается на накопленный опыт модернизации производственных мощностей. Ранее на станции реализовывались мероприятия по реконструкции и техническому перевооружению, направленные на повышение эффективности использования топливно-энергетических ресурсов. Полученный опыт учитывается при планировании текущих и перспективных программ обновления оборудования.

КЛЮЧЕВЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗВИТИЯ

Для достижения поставленных целей Общество определило шесть стратегических приоритетов:

- Глубокое техническое обновление оборудования;
- Внедрение интеллектуальных систем контроля и диагностики;
- Повышение топливной эффективности;
- Развитие системы устойчивого развития, в том числе улучшение экологических показателей деятельности;
- Оптимизация производственных процессов;
- Развитие кадрового потенциала.

Техническое обновление оборудования

Техническая модернизация является основой долгосрочной надежности производственного комплекса. В рамках стратегии реализуется программа капитальных и средних ремонтов энергоблоков, рассчитанная до 2030 года. Мероприятия направлены на поддержание эксплуатационной надежности оборудования, повышение его эффективности и продление срока службы.

Таблица 4. Техническое обновление оборудования

Энергоблок	Средний ремонт	Капитальный ремонт	Затраты, млрд сум
№1	2027	2029	327,25
№2	2030	2027	392,61
№3	2028	2030	424,80
№4	2029	2026	310,10
№5	2026	2028	297,50

Внедрение интеллектуальных систем контроля и диагностики

Одним из ключевых направлений стратегии является цифровая трансформация производственных и управленческих процессов. Общество рассматривает цифровизацию как инструмент повышения надежности оборудования, эффективности использования ресурсов, качества управленческих решений и устойчивости производственной деятельности в долгосрочной перспективе.

В настоящее время цифровая инфраструктура Общества базируется на корпоративной информационной системе (1С), обеспечивающей централизованное ведение финансовых, материальных и кадровых данных. При этом текущий уровень цифровой зрелости Общества оценивается в 30–35%.

В рамках реализации стратегии до 2030 года планируется последовательное расширение цифровых решений на ключевые бизнес-процессы, включая техническое обслуживание и ремонт оборудования, управление производственными активами, развитие информационных технологий, стратегическое планирование и управление эффективностью. Развитие цифровых инструментов предусматривает централизацию данных, повышение качества аналитических данных, внедрение цифрового контроля производственных и ремонтных процессов, а также формирование единого цифрового контура управления.

Целевым ориентиром является достижение уровня цифровой зрелости 85–90% к 2030 году.

Развитие цифровой среды направлено на снижение простоев оборудования, повышение прозрачности данных, улучшение качества управленческих решений и создание технологической основы для дальнейшего повышения эффективности производственной деятельности.

1.4 СТРАТЕГИЯ ОБЩЕСТВА

Повышение топливной эффективности

Особое внимание уделяется вопросам рационального использования топлива. Стратегия предусматривает последовательное снижение удельного расхода условного топлива, что позволит повысить эффективность использования энергетических ресурсов и улучшить операционные показатели деятельности.

Важной составляющей стратегии является совершенствование экологических характеристик производства. В результате модернизации газоочистного оборудования на ряде энергоблоков эффективность электрофильтров была повышена с 81% до 96%, что обеспечило сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу на 75%. Продолжением данной работы станет модернизация электрофильтров энергоблока №4, запланированная на 2026–2027 годы.

Развитие системы устойчивого развития, в том числе улучшение экологических показателей деятельности

Развитие системы устойчивого развития является одним из направлений стратегии Общества на период до 2030 года. Особое внимание в рамках данного направления уделяется улучшению экологических показателей деятельности, снижению воздействия на окружающую среду и совершенствованию природоохранных практик.

Приоритетными задачами являются повышение эффективности экологического мониторинга, развитие подходов к управлению водными ресурсами и последовательная модернизация природоохранного оборудования.

Наряду с экологическими вопросами Общество продолжает развивать систему управления охраной труда и промышленной безопасностью, а также совершенствовать корпоративные механизмы управления устойчивым развитием, включая управление ESG-факторами, раскрытие информации, а также учет вопросов устойчивого развития в процессах планирования и управления рисками.

Оптимизация производственных процессов

Оптимизация производственных процессов предусматривает совершенствование производственного планирования, эксплуатации и технического обслуживания оборудования с целью повышения надежности работы станции и эффективности использования ресурсов.



Развитие кадрового потенциала

Особое место в стратегии Общества занимает развитие человеческого капитала. Надежность работы генерирующего оборудования во многом зависит от квалификации персонала и сохранения накопленной производственной экспертизы. Поэтому подготовка кадров, передача знаний и формирование кадрового резерва рассматриваются как необходимые условия устойчивой работы станции и безопасной эксплуатации оборудования.

В целях системного развития кадрового потенциала в Обществе сформирована комплексная программа, включающая 23 инициативы. Для каждой инициативы определены цели, целевые группы работников, ключевые показатели эффективности, вовлеченные подразделения и сроки реализации.

Отдельные инициативы программы, включая реинжиниринг HR-процессов, разработку стратегии вознаграждения и формирование системы преемственности для руководящих и критически важных должностей, реализуются при участии Наблюдательного совета Общества.

Наряду с производственными показателями стратегия предусматривает укрепление финансовой устойчивости Общества. Перспективная финансовая модель до 2030 года предполагает рост доходов и чистой прибыли за счет повышения эффективности использования действующих производственных мощностей и реализации мероприятий по модернизации оборудования. При этом стратегия ориентирована на сохранение прибыльности деятельности и обеспечение финансовой базы для реализации долгосрочной инвестиционной программы.

РЕАЛИЗАЦИЯ СТРАТЕГИИ И КОРПОРАТИВНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

Реализация стратегии обеспечивается через систему корпоративного управления и долгосрочного планирования инвестиционной деятельности.

В числе ключевых мероприятий стратегического периода:

- выполнение программы капитальных и средних ремонтов энергоблоков;
- реализация проектов модернизации производственного оборудования;
- развитие цифровой инфраструктуры и автоматизации процессов;
- повышение энергоэффективности и экологической результативности деятельности;
- оптимизация структуры производственных мощностей.

В период 2025–2030 годов также предусмотрена консервация и вывод из эксплуатации энергоблока №6 в рамках мероприятий по оптимизации структуры генерирующих мощностей станции.

Вопросы стратегии и устойчивого развития интегрированы в систему корпоративного управления Общества.

Контроль за реализацией стратегических инициатив осуществляет Наблюдательный совет, в структуре которого действует Комитет по стратегии и инвестициям. Институциональное сопровождение вопросов устойчивого развития обеспечивается группой специалистов по ESG и инженером сектора энергоэффективности.

1.5 ВКЛАД В ЭКОНОМИЧЕСКУЮ РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ

GRI 3-3, 201-1

Экономическая результативность в АО «Yangi Angren IES» является основой для обеспечения устойчивого развития и поддержания баланса интересов акционеров, государства и общества. Подход Общества строится на принципах ответственности, открытости и прозрачности финансовой отчетности.

Экономическое управление опирается на стратегическое и операционное планирование, регулярный мониторинг и прозрачную отчетность. Станция формирует четкие финансовые цели, ориентируясь на повышение производственной и топливной эффективности, устойчивую рентабельность и рациональное использование ресурсов в рамках горизонта планирования до 2030 года. Утвержденные бизнес-планы систематически пересматриваются в соответствии с производственной динамикой и внутренними задачами станции.

Процедуры формирования и утверждения бизнес-плана и бюджетов, включая план ремонтных работ и программу технической модернизации, создают основу для мониторинга и оценки экономического вклада станции в регионе присутствия – через поддержание занятости, развитие производственной инфраструктуры и улучшение экологических параметров производства.

Основные финансово-экономические показатели, включая выручку, затраты, рентабельность и чистую прибыль, отражены в финансовой отчетности, подготовленной в соответствии с требованиями законодательства Республики Узбекистан.

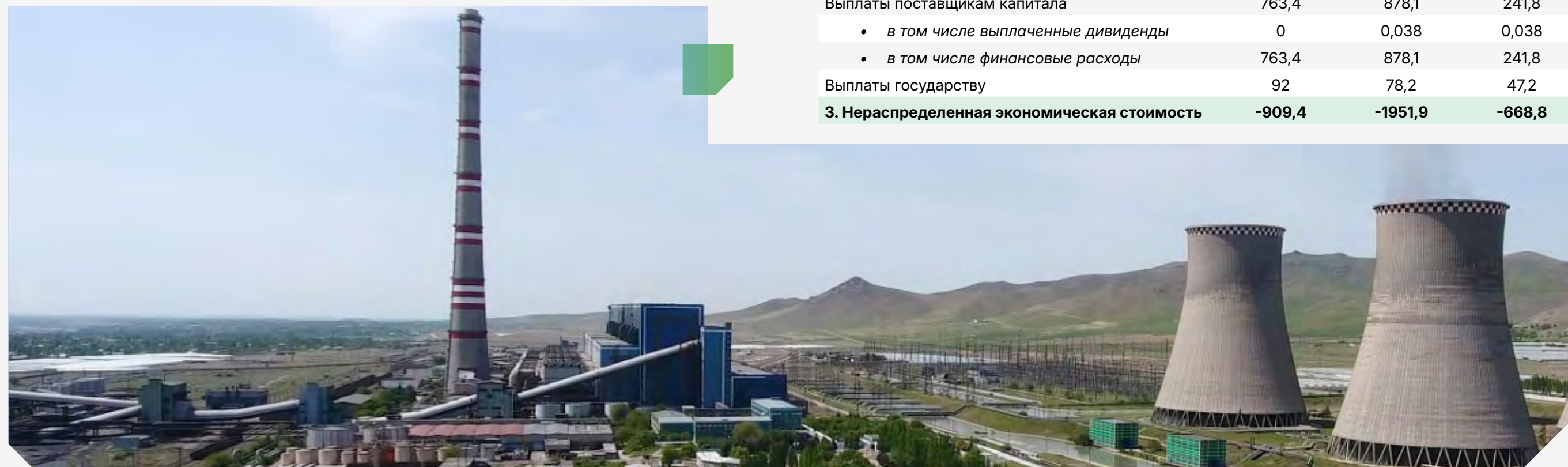


Таблица 5. Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость, млрд сум

GRI 201-1

Показатель	2023	2024	2025
1. Созданная прямая экономическая стоимость	2 468,5	2 709,8	3 153,8
Доход (выручка)	2 446,4	2 662,5	3 144,5
Доход от финансовых инвестиций	0	0	0
Доход от продажи материальных активов	-	1,8	1,2
Прочее поступление	22,1	45,5	8,1
2. Распределенная экономическая стоимость			
Операционные расходы	2 390,9	3 540,1	3 342,6
Заработная плата, прочие выплаты и льготы работникам	131,6	164,9	190,6
• в том числе заработная плата	111,9	140,7	164,7
• в том числе другие выплаты и льготы работникам	19,7	24,2	25,9
Выплаты поставщикам капитала	763,4	878,1	241,8
• в том числе выплаченные дивиденды	0	0,038	0,038
• в том числе финансовые расходы	763,4	878,1	241,8
Выплаты государству	92	78,2	47,2
3. Нераспределенная экономическая стоимость	-909,4	-1951,9	-668,8

02

ОТВЕТСТВЕННЫЕ ПРАКТИКИ УПРАВЛЕНИЯ

- 2.1** Ответственное управление устойчивым развитием
- 2.2** Вклад в достижение ЦУР ООН
- 2.3** Структура корпоративного управления
- 2.4** Общее Собрание Акционеров
- 2.5** Наблюдательный совет
- 2.6** Исполнительный орган
- 2.7** Деловая этика и противодействие коррупции
- 2.8** Служба внутреннего аудита
- 2.9** Управление закупками
- 2.10** Информационная безопасность
- 2.11** Взаимодействие с заинтересованными сторонами
- 2.12** Управление конфликтами интересов

2.1 ОТВЕТСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ



СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ УСТОЙЧИВЫМ РАЗВИТИЕМ

GRI 2-12, 2-13

2025 год стал для АО «Yangi Angren IES» отправной точкой в построении системного подхода к управлению устойчивым развитием. Впервые ESG-повестка была интегрирована не только в операционную деятельность, но и в стратегическое планирование – соответствующие положения вошли в Стратегию развития Общества на период до 2030 года. Это решение закрепило понимание того, что экологические, социальные и управленческие аспекты являются не дополнительными требованиями, а неотъемлемой частью долгосрочной эффективности.

Одним из первых практических шагов стало создание в организационной структуре ESG-группы – отдельного подразделения из трех штатных единиц, подчиняющегося напрямую директору по общим вопросам. По состоянию на конец отчетного периода в ESG-группе работало два специалиста, ведется работа по закрытию третьей вакансии. ESG-группа выполняет функцию внутреннего центра компетенций: координирует экологические и социальные инициативы, занимается вопросами корпоративного управления, климатической устойчивости и энергоэффективности, а также отвечает за подготовку нефинансовой отчетности. Одновременно с этим была сформирована Рабочая комиссия по ESG, в состав которой вошли представители ключевых производственных и управленческих подразделений. Это позволило наладить горизонтальное взаимодействие и вовлечь в ESG-процессы смежные службы.

Нормативное закрепление процессов стало важным элементом выстроенной системы управления. В 2025 году разработано и утверждено Положение о группе ESG, в котором зафиксированы функции, зоны ответственности, права и порядок взаимодействия с другими подразделениями. Также утверждены должностные инструкции для каждого сотрудника группы. Данный пакет документов, наряду с другими внутренними нормативными актами, составил основу для системной и прозрачной работы в области устойчивого развития.

АО «Yangi Angren IES» понимает, что вопросы ESG-повестки являются стратегически важными для развития Общества. В связи с этим соответствующие вопросы рассматриваются высшими органами управления. В июле 2025 года Наблюдательный совет рассмотрел и одобрил Дорожную карту по внедрению принципов устойчивого развития. Документ определил ключевые направления работы: завершение формирования организационной структуры, развитие нормативной базы, проведение первичной диагностики ESG-зрелости, настройку системы показателей для оценки результативности и подготовку первого публичного Отчета об устойчивом развитии.

Созданная в 2025 году система управления – с выделенной группой, рабочей комиссией, утвержденными документами и поддержкой Наблюдательного совета – заложила прочную основу для дальнейшего углубления работы в области устойчивого развития. Отчетный период стал важным этапом, на котором выстроена структура, определены приоритеты и запущены первые процессы.



2.2 ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН



АО «Yangi Angren IES» осознает свою роль как одного из участников социально-экономического развития региона присутствия. Деятельность по выработке электрической энергии неразрывно связана с жизнью местных сообществ: сотрудники Общества являются жителями этих территорий, а стабильная работа энергосистемы напрямую влияет на качество жизни, развитие бизнеса и социальной инфраструктуры. Устойчивое развитие региона невозможно без ответственного отношения к работникам и местным жителям, чье благополучие зависит от надежного энергоснабжения и социальных инвестиций Общества. Именно поэтому вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН рассматривается как приоритет, способствующий долгосрочному процветанию территорий и повышению качества жизни местного населения.

Общество активно поддерживает достижение Узбекистаном национальных Целей устойчивого развития ООН до 2030 года, как они изложены в Постановлении Кабинета Министров Республики Узбекистан от 21 февраля 2022 года № 83 «О дополнительных мерах по ускорению реализации Национальных целей и задач в области устойчивого развития на период до 2030 года». Исходя из специфики производственной деятельности Общества, установленных корпоративных приоритетов и запросов, поступающих от заинтересованных сторон, Общество определило перечень ЦУР, в достижение которых оно может внести наиболее значимый и эффективный вклад. Такой подход позволяет не только концентрировать усилия на наиболее релевантных задачах, но и обеспечивать максимальный положительный эффект для местных жителей и сотрудников Общества. К приоритетным ЦУР ООН относятся:



2.2 ВКЛАД В ДОСТИЖЕНИЕ ЦУР ООН

Таблица 6. Вклад АО «Yangi Angren IES» в достижение ЦУР ООН в 2025 году

Значимые ЦУР	Релевантные задачи ЦУР	Результаты Общества за 2025 год
ЦУР 3: Хорошее здоровье и благополучие 	3.4. К 2030 году сократить на треть преждевременную смертность от неинфекционных заболеваний посредством профилактики и лечения, а также поддержания психического здоровья и благополучия. 3.8. Обеспечить всеобщий охват услугами здравоохранения, включая защиту от финансовых рисков, доступ к качественным основным медико-санитарным услугам и доступ к безопасным, эффективным, качественным и недорогим основным лекарствам и вакцинам для всех. 3.9. К 2030 году существенно сократить количество случаев смерти и заболевания в результате воздействия опасных химических веществ и загрязнения и отравления воздуха, воды и почв. 3.13. Нарастивать потенциал всех стран, особенно развивающихся стран, в области раннего предупреждения, снижения рисков и регулирования национальных и глобальных рисков для здоровья.	1 518 работников были застрахованы по программе медицинского страхования на общую сумму 250,8 млн сум. 0 смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью и вызванных профессиональными заболеваниями
ЦУР 5: Гендерное равенство 	5.1. Повсеместно ликвидировать все формы дискриминации в отношении всех женщин и девочек. 5.5. Обеспечить всестороннее и реальное участие женщин и равные для них возможности для лидерства на всех уровнях принятия решений в политической, экономической и общественной жизни.	- Женщины составляют 24,8% списочной численности персонала 0,6% составила доля женщин на руководящих должностях 0 случаев дискриминации по гендерному признаку
ЦУР 7: Недорогостоящая и чистая энергия 	7.1. К 2030 году обеспечить всеобщий доступ к недорогому, надежному и современному энергоснабжению 7.2. К 2030 году значительно увеличить долю энергии из возобновляемых источников в мировом энергетическом балансе	- Производство электрической энергии 5 226 237,6 кВт·ч - Производство энергии из возобновляемых источников – 58 тыс. кВт·ч

ЦУР 8:
Достойная работа и экономический рост



8.5. К 2030 году обеспечить полную и производительную занятость и достойную работу для всех женщин и мужчин, в том числе молодых людей и инвалидов, и равную оплату за труд равной ценности

8.8. Защищать трудовые права и содействовать обеспечению надежных и безопасных условий работы для всех трудящихся, включая трудящихся мигрантов, особенно женщин-мигрантов, и лиц, не имеющих стабильной занятости

- 54 работника было принято в АО «Yangi Angren IES» в 2025 году
- 10 работников с ограниченными возможностями здоровья трудились в Обществе в 2025 году
- 100% работников охвачены Коллективным договором и работают на условиях полной занятости.
- В 2025 году расходы на обучение работников составили 245,3 млн сум, что на 180,8% больше чем показатель 2024 года (87,4 млн сум).

ЦУР 11:
Устойчивые города и населенные пункты



11.6. Сократить негативное воздействие городов на окружающую среду, уделяя особое внимание качеству воздуха и управлению отходами.

- В результате капитального ремонта двух газоочистных фильтров на энергоблоках №2 и №3 Общества повышена эффективность очистки выбросов с 81% до 96%.
- Высажено 8 440 деревьев в рамках проекта «Яшил макон»

ЦУР 12:
Ответственное потребление и производство



12.2. К 2030 году добиться рационального освоения и эффективного использования природных ресурсов

12.4. К 2020 году добиться экологически рационального использования химических веществ и всех отходов на протяжении всего их жизненного цикла в соответствии с согласованными международными принципами и существенно сократить их попадание в воздух, воду и почву, чтобы свести к минимуму их негативное воздействие на здоровье людей и окружающую среду

12.5. К 2030 году существенно уменьшить объем отходов путем принятия мер по предотвращению их образования, их сокращению, переработке и повторному использованию

- 268 669 т продуктов сжигания угля передано третьим сторонам для переработки
- Внедрение автоматизированной системы непрерывного мониторинга выбросов загрязняющих веществ для контроля качества атмосферного воздуха
- Сокращение общего объема забираемой воды на 14%

ЦУР 13: Борьба с изменением климата



13.2. Включить меры реагирования на изменение климата в политику, стратегии и планирование на национальном уровне

- Фактическая экономия природного газа за 2025 год – 10 816,8 тыс. м³ (136,8% от годового плана)
- Фактическая экономия электроэнергии за 2025 год – 36 899,8 тыс. кВт·ч (148,5% от годового плана)
- На 2026 год утверждена Техническая политика по энергосбережению, включающая в себя 16 мероприятий

2.3 СТРУКТУРА КОРПОРАТИВНОГО УПРАВЛЕНИЯ

GRI 2-9

Система корпоративного управления АО «Yangi Angren IES» выстроена как комплексный механизм, обеспечивающий эффективный контроль, надежное функционирование и устойчивое развитие Общества. Управленческая модель основана на принципах прозрачности, подотчетности и результативности, что позволяет поддерживать высокий уровень доверия со стороны акционера, государственных органов и других заинтересованных сторон.

Корпоративное управление Общества основывается на следующих документах и нормативно-правовых актах:

- Положение о наблюдательном совете АО «Yangi Angren IES»;
- Положение об исполнительном органе АО «Yangi Angren IES»;
- Положение о службе внутреннего аудита АО «Yangi Angren IES»;
- Кодекс корпоративного управления, утвержденный государственной Комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №9 от 31 декабря 2015 года (далее - Кодекс корпоративного управления);
- Правила корпоративного управления для предприятий с государственным участием, одобренные Государственной комиссией по повышению эффективности деятельности акционерных обществ и совершенствованию системы корпоративного управления протоколом №15 от 20 апреля 2018 года;
- Закон Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров».

Организационная структура управления является двухуровневой и включает органы стратегического надзора и операционного управления. К первому уровню относится Наблюдательный совет, который определяет стратегические приоритеты, утверждает ключевые политики и осуществляет контроль за деятельностью исполнительных органов. Ко второму уровню относится Исполнительный орган во главе с Генеральным директором, который обеспечивает текущее руководство, реализацию утвержденных стратегий и достижение производственных показателей.



2.4

ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ АКЦИОНЕРОВ

GRI 2-9

Высшим органом управления Общества является Общее собрание акционеров. Поскольку 99,59% голосующих акций принадлежат государству в лице Агентства по управлению государственными активами (АУГА), функции общего собрания акционеров фактически осуществляет Единственный акционер. Оставшиеся 0,41% акций являются привилегированными, не предоставляют права голоса. Владельцы привилегированных акций обладают экономическими правами, предусмотренными Уставом – получение дивидендов в размере 25% от номинальной стоимости акции (250 сумов на одну акцию), и не участвуют в управлении Обществом.

Уставный капитал Общества составляет 37 732 650 000 сумов и разделен на 37 579 750 простых акций и 152 900 привилегированных акций номинальной стоимостью 1 000 сумов каждая.

Единственный акционер выполняет ключевую функцию стратегического управления, обеспечивая соответствие деятельности Общества государственной энергетической политике и целям устойчивого развития. К его компетенции относится утверждение Устава Общества и внесение в него изменений, принятие решений о реорганизации или ликвидации, определение количественного состава Наблюдательного совета, избрание и досрочное прекращение полномочий его членов, а также утверждение организационной структуры и положений об органах управления.

Кроме того, акционер утверждает стратегию развития на средне- и долгосрочный период, годовой бизнес-план и годовой отчет, принимает решения о распределении прибыли и убытков, выборе аудиторской организации, а также утверждает внутренние регламенты в сфере корпоративного управления, дивидендной политики и внутреннего контроля. Вопросы, отнесенные к компетенции единственного акционера, не могут быть переданы на решение Наблюдательному совету или исполнительному органу.

Единственный акционер проводит заседание ежегодно, не позднее шести месяцев после окончания финансового года. Заседания, проводимые помимо годового, являются внеочередными и могут быть инициированы самим акционером, Наблюдательным советом, Ревизионной комиссией или руководителем исполнительного органа Общества.

Управление и владение акциями Общества носят исключительно институциональный характер. Общество управляется в соответствии с принципами корпоративного управления, установленными законодательством Республики Узбекистан, что обеспечивает прозрачность и исключает влияние частных или семейных интересов на стратегические решения.

2.5

НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

GRI 2-9, 2-10, 405-1

Наблюдательный совет осуществляет общее руководство деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных законодательством и Уставом к компетенции Единственного акционера. Основная задача Совета – обеспечение стратегического управления, контроль за деятельностью исполнительного органа и соблюдение принципов корпоративного управления.

К основным задачам Наблюдательного совета относятся:

- определение приоритетных направлений развития Общества и контроль реализации стратегии;
- утверждение годового бизнес-плана и контроль его исполнения;
- созыв годовых и внеочередных собраний Единственного акционера, формирование повестки дня;
- утверждение организационной структуры Общества и внутренних положений в сфере корпоративного управления;
- организация оценки рыночной стоимости имущества и согласование крупных сделок в пределах установленной компетенции;
- рассмотрение вопросов создания филиалов, представительств, дочерних и зависимых обществ;
- назначение и контроль работы внутреннего аудита, заслушивание его отчетов;
- отбор и утверждение аудиторской организации, определение предельного размера оплаты ее услуг;
- подготовка рекомендаций по дивидендной политике;
- создание комитетов при Наблюдательном совете.

Таблица 7. Состав Наблюдательного совета по полу и возрасту по состоянию на 31 декабря 2025 г.

Общее количество членов 6

Количество независимых членов 0

До 30 лет 0

30–50 лет 50 лет и старше

4 (66,6%) 2 (33,4%)



2.5 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Количественный состав Совета по состоянию на ноябрь 2025 года составлял 7 членов, включая одного независимого члена. В ноябре 2025 года независимый член покинул состав Совета по собственному желанию. По состоянию на 31 декабря 2025 года в состав Совета входит 6 членов, включая одну женщину. В настоящее время Обществом объявлен набор на вакантную позицию независимого члена Наблюдательного совета.

Члены Наблюдательного совета избираются Единственным акционером сроком на три года. Председатель Наблюдательного совета избирается членами Совета из своего состава большинством голосов. Председатель организует работу Совета, созывает и ведет заседания, обеспечивает ведение протоколов, председательствует на собраниях Единственного акционера.

Совет проводит заседания не реже одного раза в квартал. На заседаниях рассматриваются вопросы выполнения бизнес-плана, реализации инвестиционных проектов, исполнения стратегии развития, состояния дебиторской и кредиторской задолженности, а также отчеты внутреннего аудита и исполнительного органа. Решения принимаются большинством голосов присутствующих членов, при равенстве голосов решающим является голос председателя. Заседания могут проводиться в очном или заочном формате (путем опроса). Кворум для проведения заседания составляет не менее 75% от избранного состава Совета.

Для обеспечения эффективного корпоративного управления и надлежащего контроля за деятельностью Общества при Наблюдательном совете действуют четыре комитета:

- Комитет по стратегии и инвестициям;
- Комитет по аудиту и управлению рисками;
- Комитет по назначениям и вознаграждениям;
- Комитет по противодействию коррупции и этике.

GRI 2-15

По итогам отчетного периода случаев конфликта интересов среди членов Наблюдательного совета не зафиксированы.

Таблица 8. Доля членов органов управления, нанятых из числа представителей местного населения

Показатель ¹	Общее количество, чел.	2025	
		Представители местного населения, чел	Представители местного населения, %
Мужчины	5	5	100%
Женщины	1	1	100%

¹ В периметр консолидации данного показателя включены члены Наблюдательного совета.

Таблица 9. Состав Наблюдательного совета Общества на 31 декабря 2025 года

GRI 2-9, 2-11



**Жураев
Баходир
Ибрагимович**

Председатель Наблюдательного совета

Дата рождения, гражданство

1966 год, Узбекистан

Год назначения в НС

2023 г.



Образование:

1990 г. - Ташкентский политехнический институт



Трудовая деятельность:

С 1990–2009 гг. – на различных руководящих должностях в АО «Навоийская ТЭС»;

2009–2013 гг. – Хоким города Навои;

2013–2019 гг. – начальник цеха подстанций и сетей АО «НГМК»

2019–2019 гг. – первый заместитель председателя правления по производству – главный инженер Акционерного общества «ТЭС»

2019–2021 гг. – первый заместитель председателя правления по производству, локализации и расширению кооперационных связей в промышленности в АО «ТЭС»

2021–2023 гг. – первый заместитель председателя правления по производству, локализации и расширению кооперационных связей АО «ТЭС»;

2023–2023 гг. – исполняющий обязанности председателя правления АО «ТЭС»

с 2023 г. – по настоящее время – председатель правления АО «ТЭС»

2.5 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

Таблица 9. Состав Наблюдательного совета Общества на 31 декабря 2025 года



**Абдувалиева
Фарида
Абдурахимовна**

Член Наблюдательного совета

Дата рождения, гражданство
1981 год, Узбекистан

Год назначения в НС
2023 г



Образование:

- 2004 г. – Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности
- 2007 г. – Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности (магистратура)
- 2025 г. – Высшая школа бизнеса и предпринимательства



Трудовая деятельность:

- 1999-2008 гг. – ведущий специалист Управления «Экономика и финансы», ведущий специалист Управления «Экономика», специалист, ведущий специалист, главный специалист «Торгового департамента» в АО «Матлуботсавдо»;
- 2008–2020 гг. – на разных должностях таких как ведущий экономист сектора управления ценными бумагами и имущества, специалист Центральной бухгалтерии, главный специалист Управления экономики и прогнозирования Государственно-акционерной компании «Узбекистан»;
- 2020–2024 гг. – главный специалист Департамента корпоративных отношений, главный специалист Департамента обеспечения прав и функций собственника, главный специалист Управления формирования органов управления и контроля в компаниях с государственным участием Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан;
- с 2024 г. – по настоящее время – главный специалист Управления корпоративных отношений в компаниях с государственным участием Департамента управления предприятиями с государственным участием.



**Газиев Улугбек
Убайдуллаевич**

Член Наблюдательного совета

Дата рождения, гражданство
1974 год, Узбекистан

Год назначения в НС
2023 г



Образование:

- 1996 г. – Ташкентский государственный юридический институт, юрист;
- 2003 г. – Академия государственного и общественного строительства при Президенте Республики Узбекистан, государственное и общественное строительство.



Трудовая деятельность:

- 1990–1994 гг. – секретарь судебного заседания Шайхантахурского районного суда г. Ташкента;
- 1994–1998 гг. – судебный исполнитель суда г. Янгьера Сырдарьинской области;
- 1998–2001 гг. – ведущий специалист, главный специалист, начальник отдела Управления юстиции г. Ташкента;
- 2001–2005 гг. – на разных должностях, таких как: ведущий инспектор, главный инспектор, начальник отдела Департамента по делам судов, начальник отдела Управления по правовой защите иностранных инвестиций и предприятий с иностранными инвестициями, начальник Управления по защите прав человека, заместитель директора Департамента по делам судов при Министерстве юстиции;
- 2005–2011 гг. – инспектор, ведущий инспектор по вопросам гражданского и помилования Государственной службы советников по координации деятельности правоохранительных и контрольных органов при Президенте Республики Узбекистан;
- 2011–2012 гг. – начальник отдела Управления организационного контроля и анализа Министерства юстиции Республики Узбекистан;
- 2012–2016 гг. – руководитель юридической службы ООО «BARAKA BUILDINGSERVIS»;
- 2016–2017 гг. – стажер адвоката Адвокатского бюро «Адвокат Юсупов»;
- 2017–2019 гг. – адвокат Адвокатского бюро «Smart Legist» г. Ташкента (по совместительству);
- 2019–2023 гг. – и.о. начальника, начальник Юридического управления Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан;
- с 2023 г. – по настоящее время – начальник Юридического управления по договорно-правовым отношениям и ведению исковых дел Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан.

2.5 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ

9-jadval. 2025-yil 31-dekabr holatiga ko'ra Jamiyat Kuzatuv kengashi tarkibi



Миркамалов
Миржамол
Мирякубович

Член Наблюдательного совета

Дата рождения, гражданство

1977 год, Узбекистан

Год назначения в НС

2023



Образование:

2000 г. – Ташкентский институт текстильной и легкой промышленности, инженер-экономист;

2007 г. – Международный институт оценки (INSPEN), Малайзия.



Трудовая деятельность:

1994–1998 гг. – специалист 2-й категории Яккасарайского районного отдела, специалист 2-й категории Сабир-Рахимовского районного отдела Ташкентского городского отделения Фонда социального страхования при Кабинете Министров Республики Узбекистан;

1998–2001 гг. – специалист 1-й категории, главный специалист Сабир-Рахимовского районного отдела Ташкентского городского отделения Пенсионного фонда при Министерстве социального обеспечения Республики Узбекистан;

2001–2001 гг. – государственный налоговый инспектор Сабир-Рахимовской районной Государственной налоговой инспекции;

2001–2003 гг. – главный специалист-главный инспектор Юнусабадского районного отдела труда Главного управления труда, занятости населения и социальной защиты хокимията г. Ташкента;

2003–2004 гг. – ведущий специалист, главный специалист Управления делами Государственного комитета по управлению государственным имуществом;

2004–2012 гг. – ведущий специалист, главный специалист Управления лицензирования оценочной и биржевой деятельности Государственного комитета по управлению государственным имуществом;

2013–2019 гг. – на разных должностях, таких как: ведущий специалист, главный специалист Управления лицензирования оценочной, биржевой и риэлторской деятельности Государственного комитета по приватизации, демонополизации и развитию конкуренции, а затем Государственного комитета по содействию приватизированным предприятиям и развитию конкуренции;

2019–2021 гг. – и.о. главного специалиста Отдела лицензирования оценочной деятельности и сертификации риэлторов, главный специалист Отдела лицензирования оценочной деятельности и сертификации риэлторов Управления лицензирования оценочной деятельности и сертификации риэлторов Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан;

с 2021 г. – по настоящее время – заведующий сектором контроля соблюдения лицензионных требований и условий при осуществлении оценочной деятельности и присвоения категорий оценщикам, заместитель начальника Департамента координации оценочной и риэлторской деятельности, главный специалист Управления координации оценочной и риэлторской деятельности Агентства по управлению государственными активами Республики Узбекистан.



Анваров
Саидатхам
Эркинович

Член Наблюдательного совета

Дата рождения, гражданство

1987 год, Узбекистан

Год назначения в НС

2023



Образование:

2009 г. – Ташкентский государственный технический университет (очное отделение)

2012 г. – Ташкентский государственный технический университет (магистратура);

2019 г. – Академия государственного управления при Президенте Республики Узбекистан (магистратура).



Трудовая деятельность:

2009–2019 гг. – на разных должностях, таких как: слесарь по ремонту паровых турбин цеха централизованного ремонта, машинист паровых турбин котельно-турбинного цеха, начальник смены цеха газотурбинных установок АО «Toshkent issiqlik elektr markazi» АО «O'zenergo»

2017–2019 гг. – слушатель Академии государственного управления при Президенте Республики Узбекистан

2019–2024 гг. – главный специалист отдела производства электроэнергии Управления по координации (развитию) производственных мощностей центрального аппарата Министерства энергетики Республики Узбекистан

2024–2024 гг. – заместитель начальника отдела производства электроэнергии центрального аппарата Министерства энергетики Республики Узбекистан

с 2024 г. – начальник отдела производства электроэнергии центрального аппарата Министерства энергетики Республики Узбекистан

2.5 НАБЛЮДАТЕЛЬНЫЙ СОВЕТ



**Кариев Баходир
Давранжанович**

Член Наблюдательного совета

Дата рождения, гражданство
1980 год, Узбекистан

Год назначения в НС
2023



Образование:

2001 г. – Ташкентский государственный институт востоковедения (очное отделение)

2003 г. – Ташкентский государственный институт востоковедения (магистратура)

2008 г. – Ташкентский государственный юридический университет



Трудовая деятельность:

2005–2019 гг. – ведущий специалист, помощник заместителя министра, главный специалист, начальник отдела Министерства экономики;

2019–2019 гг. – начальник Управления повышения энергоэффективности и развития возобновляемых источников энергии Министерства экономики и промышленности;

2019–2020 гг. – начальник Управления модернизации и развития отраслей топливно-энергетического комплекса и углубления переработки углеводородного сырья Министерства экономики и промышленности;

2020–2021 гг. – начальник Управления развития топливно-энергетической и химической промышленности Министерства экономического развития и сокращения бедности;

2021–2023 гг. – начальник Управления поддержки развития зеленых технологий Департамента развития зеленой экономики Министерства экономического развития и сокращения бедности;

2023–2023 гг. – главный специалист Управления поддержки внедрения зеленой и знаниевой экономики, инновационных технологий Министерства экономики и финансов;

с 2023 г. – начальник Управления поддержки развития зеленых технологий Управления перехода к зеленой экономике и координации развития Министерства экономики и финансов.

2.6 ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Исполнительный орган Общества в лице Генерального директора осуществляет текущее руководство деятельностью АО «Yangi Angren IES». В своей работе Генеральный директор руководствуется Законом Республики Узбекистан «Об акционерных обществах и защите прав акционеров», Уставом Общества, настоящим Положением, а также решениями Единственного акционера и Наблюдательного совета.

Генеральный директор назначается решением Единственного акционера сроком на три года. Назначение, как правило, осуществляется на конкурсной основе. С каждым Генеральным директором заключается трудовой договор от имени Общества, который подписывается Председателем Наблюдательного совета или уполномоченным лицом. Договор предусматривает обязательства по повышению эффективности деятельности Общества и отчетности перед Единственным акционером и Наблюдательным советом. Назначение одного лица на должность Генерального директора не допускается более чем на два последовательных срока.

Генеральный директор обладает всеми полномочиями по управлению текущей деятельностью Общества, за исключением вопросов, отнесенных к компетенции Единственного акционера или Наблюдательного совета. В сферу его ответственности входит:

- организация исполнения решений Единственного акционера и Наблюдательного совета;
- руководство текущей деятельностью и обеспечение эффективной и стабильной работы Общества;
- разработка и реализация программ развития и бизнес-планов;
- заключение договоров и сделок от имени Общества;
- управление имуществом и финансовыми ресурсами в пределах установленных полномочий;
- организация системы бухгалтерского учета и обеспечение своевременного предоставления отчетности государственным органам, Единственному акционеру и Наблюдательному совету;
- обеспечение соблюдения законодательства, сохранности коммерческой тайны, трудовой дисциплины и охраны труда;
- представление интересов Общества во взаимоотношениях с государственными органами, организациями и партнерами.

Генеральному директору непосредственно подчиняются четыре директора по ключевым направлениям деятельности:

- Директор по производству – отвечает за эксплуатацию основного оборудования, техническое состояние станции и бесперебойное производство электроэнергии;
- Директор по финансам – обеспечивает финансовое планирование, учет и контроль;
- Директор по режиму и безопасности – отвечает за внутреннюю безопасность, режимные вопросы и ведомственную охрану;
- Директор по общим вопросам – курирует административно-хозяйственную деятельность, материально-техническое снабжение, капитальное строительство, а также ESG-группу;

Генеральный директор обязан действовать добросовестно и в интересах Общества. В случае нанесения ущерба Обществу его действиями или бездействием он несет ответственность в порядке, установленном законодательством и трудовым договором. Запрещается использование имущества и активов Общества в личных целях; убытки, возникшие вследствие решений Генерального директора, могут быть взысканы с виновного лица в судебном порядке. Генеральный директор не вправе занимать должности в органах управления других организаций без согласия Наблюдательного совета, а также создавать или участвовать в создании предприятий, конкурирующих с Обществом.

2.6 ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

GRI 2-19, 2-20

Оплата труда и вознаграждение Генерального директора напрямую зависят от эффективности деятельности Общества и устанавливаются в трудовом договоре. Размер ежеквартального вознаграждения определяется в соответствии с достигнутыми показателями выполнения бизнес-плана, рассчитанными на основе сводного индекса эффективности (СИК) и ключевых показателей эффективности (КПЭ). При существенном превышении плановых показателей размер вознаграждения может быть увеличен; при невыполнении установленных нормативов применяются меры ответственности в соответствии с законодательством.

Таблица 10. Состав Исполнительного органа Общества на 31 декабря 2025 года



**Ражабов
Тогмамат
Сайдуллаевич**

Генеральный Директор

Год назначения:

2025



Образование:

2003 – Ташкентский государственный технический университет

2010 – Каршинский инженерно-экономический институт



Трудовая деятельность:

2003–2022 гг. – в АО «Муборакская ТЭС» на различных должностях, таких как: дежурный электромонтер электрического цеха, инженер службы надежности и техники безопасности (СНТБ), экономист по планированию и начальник планово-экономического отдела, инженер диспетчерских технологических средств управления электрического цеха, начальник 2-го отдела, начальник отдела кадров, директор по финансам и закупкам, ведущий специалист офиса трансформации закупок, начальник отдела ведомственной военизированной охраны филиала;

2024–2025 гг. – финансовый директор АО «Yangi Angren IES»;

2025 г. – временно исполняющий обязанности генерального директора АО «Yangi Angren IES»;

с 2025 г. – по настоящее время – генеральный директор АО «Yangi Angren IES».



**Каюмов
Искандар
Шавкатович**

Директор по производству

Год назначения:

2025



Образование:

1991-yil – Olmaliq kon-metallurgiya texnikumi



Трудовая деятельность:

1991–2025 гг. – в АО «Yangi Angren IES» на различных должностях, таких как: электромонтер по обслуживанию электрооборудования электрического цеха, начальник смены электрического цеха, старший мастер электрического цеха, заместитель начальника электрического цеха по эксплуатации, исполняющий обязанности начальника электрического цеха, мастер по ремонту оборудования электрического цеха, начальник электрического цеха, исполняющий обязанности производственного директора;

с 2025 г. – по настоящее время – производственный директор АО «Yangi Angren IES».

2.6 ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ ОРГАН

Таблица 10. Состав Исполнительного органа Общества на 31 декабря 2025 года



Гуломов
Носиржон
Қобилжон угли

Директор по общим вопросам

Год назначения:
2025



Образование:

2015 г. – Ташкентский химико-технологический институт



Трудовая деятельность:

2016–2017 гг. – оператор АГЗС ООО «УзГазОйл»;

2017 г. – оператор АГЗС Хивинского района
ООО «Урганчнефтебаза»;

2017 г. – сотрудник отдела охраны
ООО «Чинободнефтебаза»;

2018–2021 гг. – на разных должностях в Бюро
принудительного исполнения при Генеральной
прокуратуре Республики Узбекистан, таких как:
инспектор отдела мониторинга и учета Учтепинского
района, инспектор отдела мониторинга и учета
Яшнабадского района, архивариус Янгихаетского
района, архивариус Яшнабадского района,
государственный исполнитель Зангиатинского
района;

2022–2025 гг. – ведущий специалист Отдела
транспорта и механизмов, ведущий специалист
Отдела внедрения ERP-систем АО «ТЭС»;

с 2025 г. – по настоящее время – директора по
общим вопросам АО «Yangi Angren IES».



Алимкулов
Шохрух
Нуридинович

Директор по режиму и безопасности

Год назначения:
2022



Образование:

2008 г. – Ташкентский областной государственный
педагогический институт



Трудовая деятельность:

2001–2002 гг. – механик в больнице «Нуробод»
г. Ангрена;

2002–2003 гг. – служба в рядах Вооруженных Сил;

2004–2009 гг. – служба в Управлении внутренних
дел Ташкентской области;

2010–2012 гг. – лесничий Охангаранского лесного
хозяйства Управления «Угам-Чаткал»;

2013–2022 гг. – в АО «Yangi Angren IES» на
различных должностях, таких как: заместитель
начальника ведомственной охраны, начальник 2-го
отдела;

с 2022 г. – по настоящее время – директор по
режиму и безопасности АО «Yangi Angren IES».

2.7 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 3-3, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27



Ключевые документы АО «Yangi Angren IES» в области корпоративной этики и противодействия коррупции включают:

- Кодекс этики;
- Политика управления конфликтом интересов;
- Политика уведомления о нарушениях;
- Политика по противодействию коррупции;
- Положение о комитете по борьбе с коррупцией и этике при наблюдательном совете;
- Положение о порядке действий при конфликте интересов;
- Положение по соблюдению режима коммерческой тайны.

В Обществе действует Служба комплаенса по противодействию коррупции, ответственная за надзор в области деловой этики и антикоррупционной деятельности, которая подчиняется Наблюдательному Совету АО «Yangi Angren IES».

КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА

Кодекс этики АО «Yangi Angren IES» основывается на лучших корпоративных практиках и закрепляет корпоративно-этические ценности Общества, а также основанные на них нормы поведения для всех сотрудников. Документ направлен на обеспечение честности, справедливости и прозрачности в профессиональной деятельности работников и за ее пределами, а также устанавливает ключевые правила делового поведения, исключая случаи нанесения вреда интересам Общества и государства, дискриминации и конфликта интересов.



Основные принципы корпоративной этики АО «Yangi Angren IES»

- Недопущение конфликта интересов
- Законность
- Прозрачность и справедливость
- Конфиденциальность
- Профессиональная компетентность
- Уважение и добросовестность
- Выполнение функциональных обязанностей (ответственность за качество)
- Лояльность и преданность Обществу
- Ответственность за имущество Общества.

В АО «Yangi Angren IES» большое внимание уделяется поддержанию профессиональной культуры. Взаимодействие с коллегами, партнерами и клиентами должно строиться на основе уважения, добросовестности и честности. Правила коммуникации с потребителями и коллегами, а также порядок работы при возникновении сложностей в общении, закрепляют обязательство всех сотрудников соблюдать высокие стандарты профессиональной этики и поведения. Это включает недопустимость дискриминации по признаку пола, расы, национальности, религии или социального происхождения.

Сотрудники несут ответственность за свои действия и решения, и должны быть готовы ответить за свои поступки и принять меры для исправления ошибок. Общество активно поддерживает своих сотрудников, предоставляя возможности для профессионального и личного роста. Это включает тренинги, семинары и другие образовательные мероприятия. Сотрудники обязаны соблюдать конфиденциальность служебной информации и не использовать ее в личных целях. Это правило распространяется на всю информацию, полученную в ходе работы, включая коммерческую тайну и личные данные.

Система вознаграждения сотрудников связана с соблюдением требований внутренних документов: размер премии снижается в случае неисполнения норм корпоративной этики, что формирует прямую материальную мотивацию к добросовестному поведению.

Все действия сотрудников должны соответствовать законодательству Республики Узбекистан, всем правовым нормам и внутренним правилам Общества. В процессе принятия решений сотрудники должны обеспечивать их законность, справедливость и прозрачность. Это помогает создавать доверие внутри Общества и между Обществом и его партнерами.

2.7 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

GRI 205-1, 205-2, 205-3

АО «Yangi Angren IES» придерживается принципов нулевой терпимости к коррупции и активно развивает систему внутреннего контроля для обеспечения честности, прозрачности и подотчетности во всех аспектах своей деятельности.

Ключевым документом, закрепляющим этот подход, является Политика по противодействию коррупции, утвержденная Наблюдательным советом и устанавливающая нормы защиты репутации и интересов акционера и заинтересованных сторон. Политика распространяется на всех сотрудников и высшее руководство Общества, а также на их близких родственников, определенных в Политике управления конфликтом интересов, и охватывает вопросы взяточничества (как активного, так и пассивного), взаимодействия с деловыми партнерами, подарков и представительских расходов, политических взносов, а также благотворительности и спонсорства. Антикоррупционные практики применяются Обществом и в процессе закупок. Надзор за соблюдением Политики осуществляет Комитет по борьбе с коррупцией и этике при Наблюдательном совете.

Политика по противодействию коррупции и деловой этике пересматривается Службой комплаенса и корпоративным консультантом не реже одного раза в два года или при необходимости, с целью обеспечения ее соответствия действующему законодательству и лучшим практикам. Любые изменения утверждаются Наблюдательным советом и единственным акционером.

Кроме того, АО «Yangi Angren IES» осуществляет деятельность в соответствии с рядом законодательных актов Республики Узбекистан, направленных на борьбу с коррупцией. Среди них ключевыми являются:

- Указ Президента Республики Узбекистан от 29 июня 2020 года №УП-6013 «О дополнительных мерах по совершенствованию системы противодействия коррупции в Республике Узбекистан». Этот указ направлен на системный анализ состояния коррупции в стране и внедрение международных стандартов комплаенс-контроля в государственных предприятиях.
- Указ Президента Республики Узбекистан от 6 июля 2021 года №УП-6257 «О мерах по созданию среды нетерпимого отношения к коррупции, кардинальному сокращению коррупционных факторов в государственном и общественном управлении, а также широкому вовлечению общественности в этот процесс». Указ устанавливает меры по созданию антикоррупционной культуры и эффективного взаимодействия государственных органов и гражданского общества в борьбе с коррупцией.
- Закон Республики Узбекистан «О противодействии коррупции» от 3 января 2017 года №ЗРУ-419. Закон определяет основные принципы и направления государственной политики в области предупреждения и противодействия коррупции, включая меры по обеспечению прозрачности и ответственности в государственных структурах и Обществах с государственным участием.
- Трудовой кодекс Республики Узбекистан.

В Обществе внедрена система по противодействию коррупции в соответствии со стандартом ISO 37001:2016 «Системы менеджмента противодействия коррупции» и рекомендациями международных организаций. Программа охватывает все уровни организационной структуры и направлена на предотвращение, выявление и расследование потенциальных случаев коррупции.

Обучение сотрудников по вопросам противодействия коррупции и взяточничеству осуществляется на постоянной основе в соответствии с утвержденным планом: Служба комплаенса совместно со Службой кадров обеспечивает предоставление необходимой информации через интернет, внутренние семинары и открытые дискуссии, а также организует ознакомление новых сотрудников с антикоррупционными правилами при приеме на работу. С Политикой по противодействию коррупции ознакомлены все сотрудники Общества.

В целях предотвращения использования благотворительной деятельности как канала коррупционных злоупотреблений, в Обществе установлены лимиты на размер безвозмездной помощи и процедура обязательного согласования таких выплат уполномоченными органами управления.

Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры

GRI 205-3

За последние три года в Обществе были зафиксированы подтвержденные случаи коррупции. Информация о данных нарушениях раскрывается в установленном порядке в соответствии с требованиями законодательства и внутренними нормативными документами Общества.

Рассмотрение случаев мошенничества, коррупции и серьезных нарушений законодательства в Обществе относится к полномочиям Комитета по борьбе с коррупцией и этике, который также контролирует выполнение мер по устранению выявленных нарушений.

Таблица 11. Количество случаев, связанных с коррупцией

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество подтвержденных случаев коррупции, шт.	0	3	0
Общее количество случаев увольнения или наказания сотрудников за коррупционные действия, шт.	0	3	0
Общее количество подтвержденных случаев невозобновления или расторжения контрактов с деловыми партнерами из-за нарушений, связанных с коррупцией, шт.	0	0	0
Количество публичных судебных дел, касающихся коррупции и возбужденных против организации или ее сотрудников, шт	0	3	0

2.7 ДЕЛОВАЯ ЭТИКА И ПРОТИВОДЕЙСТВИЕ КОРРУПЦИИ

В целях обеспечения открытости, прозрачности и оперативного реагирования на потенциальные нарушения в Обществе организованы специализированные каналы для приема сообщений о фактах нарушения деловой этики, мошенничества и коррупции. Вся актуальная информация о данных каналах размещена на официальном сайте компании и доступна для всех заинтересованных лиц – как сотрудников, так и внешних контрагентов и граждан.

Общество предоставляет следующие каналы для обращения:



Горячая линия (телефон для связи):

+ (99890) 426-59-32 (внутренний номер 24-334)

+ (99871) 236-65-41 (внутренний номер 32-541)



Электронная почта службы комплаенс

antikorrupsiya@yangiangrenies.uz



Telegram-канал службы комплаенс

https://t.me/komplaens_yangi_angren_ies



Telegram-бот для анонимных и оперативных обращений:

https://t.me/komplaens_yangi_angren_bot

Внутренним нормативным документом «О приеме и обработке сообщений, поступающих по каналам связи» предусмотрена возможность подачи анонимных обращений, гарантируется строгая защита заявителей от любого преследования или давления, а также детально регламентирован порядок приема, регистрации, рассмотрения и принятия мер по каждому поступившему сообщению.

АО «Yangi Angren IES» подтверждает свою приверженность принципам открытости, законности и нулевой терпимости к коррупционным проявлениям на всех уровнях корпоративного управления.

2.8 СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

В 2025 году в АО «Yangi Angren IES» в соответствии с Постановлением Президента Республики Узбекистан от 27 сентября 2006 года №ПП-475 и Постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан №215 от 16 октября 2006 года было утверждено Положение о Службе внутреннего аудита.

Служба внутреннего аудита (далее – СВА) непосредственно подчиняется Наблюдательному совету и отчетывается перед ним о своей работе. Деятельность Службы внутреннего аудита заключается в проверке и оценке работы исполнительного органа управления и структурных подразделений Общества путем проведения проверок и мониторинга соблюдения ими актов законодательства Республики Узбекистан, учредительных и внутренних документов, обеспечения полноты и достоверности отражения данных в бухгалтерском учете и финансовой отчетности, правильности исчисления и уплаты налогов и других обязательных платежей, сохранности активов, а также соблюдения принципов корпоративного управления.

Основные задачи СВА включают:

- Оценка достоверности финансовой и статистической отчетности;
- Совершенствование корпоративного управления;
- Контроль исполнения корректирующих мер.

Внутренний аудит проводится ежеквартально и по итогам отчетного года в соответствии с планом, утверждаемым Наблюдательным советом. По результатам каждой проверки составляется сводный отчет, который представляется непосредственно Наблюдательному совету для рассмотрения и утверждения. Независимость СВА обеспечивается тем, что назначение, освобождение от должности и определение размера вознаграждения руководителя и сотрудников службы относится к исключительной компетенции Наблюдательного совета.

К работе в службе внутреннего аудита не допускаются лица с непогашенной судимостью за экономические преступления, а также лица, связанные с учредителями или руководством Общества, что обеспечивает независимость контрольной функции.



2.8 СЛУЖБА ВНУТРЕННЕГО АУДИТА

СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ РИСКАМИ

Подход к системе управления рисками в АО «Yangi Angren IES» основан на Политике управления рисками, которая была утверждена в 2025 году решением Наблюдательного совета. В Политике закреплены следующие принципы:

- интегрированность в процессы принятия решений,
- системность и сопоставимость процедур,
- адаптивность к изменениям внешней и внутренней среды,
- прозрачная коммуникация,
- непрерывное совершенствование.

Функциональная модель организована по принципу «трех линий» из следующих частей:

1-я линия – бизнес-подразделения как владельцы рисков, непосредственно осуществляющие текущие операции и отвечающие за выявление, управление и отчетность по основным рискам в своей зоне деятельности;

2-я линия – функция управления рисками, внутреннего контроля, комплаенс и юридическая служба, обеспечивающая методологию, политики и контроль соблюдения требований;

3-я линия – внутренний аудит как независимая функция, оценивающая эффективность первой и второй линий и отчитывающаяся напрямую перед Наблюдательным советом.

В процессе постановки целей идентифицируются ключевые факторы неопределенности, обновляются риск-реестр и карта рисков, выбираются меры (избежать, снизить, передать, принять), а мониторинг ведется через ключевые индикаторы риска (KRI) с сопоставлением с установленным уровнем риск-аппетита. Регулярные обзоры статуса мероприятий и отклонений проводятся на уровне правления и Комитета по аудиту и управлению рисками, с эскалацией существенных вопросов в Наблюдательный совет; при превышениях установленных лимитов назначаются корректирующие действия и сроки их выполнения. Наблюдательный совет утверждает заявление о допустимом уровне риска и реестр корпоративных рисков, а также не реже одного раза в квартал контролирует соблюдение установленных правил управления рисками.



СИСТЕМА ВНУТРЕННЕГО КОНТРОЛЯ

В 2025 году Решением Единственного акционера было утверждено Положение о внутреннем контроле АО «Yangi Angren IES». Основной целью внутреннего контроля является обеспечение защиты прав и законных интересов единственного акционера Общества.

Внутренний контроль осуществляется Наблюдательным Советом, руководителем исполнительного органа, службой внутреннего аудита, а также другими сотрудниками Общества на всех уровнях, и при этом каждый несет в установленном порядке ответственность за внутренний контроль.

Процедуры внутреннего контроля охватывают:

- определение целей на всех уровнях управления,
- выявление и анализ операционных, финансовых и стратегических рисков,
- оценку эффективности подразделений,
- проверку сохранности активов
- документирование контрольных процедур.

Ответственность за организацию контроля достоверности и полноты финансовой отчетности, надежности и эффективности системы внутреннего контроля Общества возлагается на руководителя исполнительного органа Общества.

2.9 УПРАВЛЕНИЕ ЗАКУПКАМИ

GRI 2-6, 204-1



Закупочная деятельность АО «Yangi Angren IES» осуществляется в строгом соответствии с Законом Республики Узбекистан «О государственных закупках» (№ ОРУ-684 от 22 апреля 2021 года с изменениями и дополнениями), Постановлением Президента Республики Узбекистан «О дополнительных мерах по обеспечению прозрачности и повышению эффективности государственных закупок» (ПП-5171 от 2 июля 2021 года), а также иными нормативными правовыми актами, регулирующими закупочную деятельность в Республике Узбекистан. Все процедуры проводятся в строгом соответствии с действующим законодательством и внутренними регламентами.

Закупочная деятельность Общества направлена на обеспечение бесперебойной и надежной работы генерирующих активов. Цепочка создания стоимости в области закупок представляет собой комплексный процесс, начинающийся с планирования потребностей в товарах, работах и услугах и завершающийся исполнением контрактных обязательств. Ключевым элементом, обеспечивающим устойчивость и надежность на всем протяжении данной цепочки, является система оценки и мониторинга контрагентов.

Для реализации закупочных процедур в Обществе создается Закупочная комиссия, состав и численность которой зависят от вида закупочной процедуры. Комиссия формируется из работников Общества и состоит из нечетного числа членов. Заседания комиссии проводятся в очной форме, в том числе с использованием видеоконференцсвязи. Решения принимаются большинством голосов присутствующих членов, при равенстве голосов решающим является голос председателя комиссии. Члены комиссии обязаны соблюдать требования независимости и беспристрастности, а также не допускать конфликта интересов при рассмотрении заявок участников.

Закупочная деятельность Общества осуществляется преимущественно в электронном формате. Все закупочные процедуры, включая детализированные критерии отбора, в обязательном порядке публикуются на государственных электронных платформах, что обеспечивает высочайший уровень прозрачности, равный доступ для всех потенциальных участников и создает условия для добросовестной конкуренции. Электронный формат проведения отборов и тендеров гарантирует фиксацию и соблюдение принципов честности на каждом этапе закупочного процесса.

Особое внимание Общество уделяет поддержке местных производителей и развитию национальной экономики. В 2025 году количество поставщиков составило 305, что в денежном выражении соответствует 4 842 443,88 млн сумов. Все 305 поставщиков являются местными (узбекистанскими), что составляет 100% как по количеству, так и по сумме закупок. Это свидетельствует о последовательной политике Общества по локализации закупок и поддержке отечественных производителей.

Таблица 12. Количество поставщиков в 2023-2025 годах

GRI 204-1

Показатель	2023	2024	2025
Кол-во поставщиков, всего	365	299	305
Сумма закупок у поставщиков, млн сумов	1 368 082,24	6 759 102,41	4 842 443,88
Кол-во местных поставщиков	365	299	305
Сумма закупок у местных поставщиков	1 368 082,24	6 759 102,41	4 842 443,88
% по количеству	100%	100%	100%
% по сумме	100%	100%	100%

В 2023 году предприятие находилось под управлением инвестора, в связи с чем закупочная деятельность осуществлялась непосредственно самим предприятием. В 2024-2025 годах, после перехода предприятия под управление Агентства по управлению государственными активами (АУГА), в целях обеспечения бесперебойности производственного процесса и укрепления материально-технической базы были пополнены склады товарно-материальными запасами (ТМЗ). Одновременно был сформирован необходимый запас материалов и запасных частей для поэтапного проведения текущих и капитальных ремонтов энергоблоков.

В результате указанных факторов объем закупок в 2024 году значительно увеличился и превысил уровень 2023 года примерно в 5 раз, составив 6 759 102,41 млн сумов. При этом в 2025 году наблюдается снижение закупочных объемов примерно на 2 трлн сумов по сравнению с 2024 годом, что обусловлено наличием достаточного запаса ТМЦ, сформированного в предыдущем периоде и используемого для покрытия текущих производственных нужд.

Таким образом, закупочная деятельность АО «Yangi Angren IES» не только направлена на обеспечение операционных потребностей, но и служит инструментом стратегического управления, стимулируя партнеров к соблюдению высоких стандартов качества и прозрачности. Поддержка местных производителей и полная локализация закупок вносят прямой вклад в укрепление национальной экономики и достижение целей устойчивого развития Общества.



2.10 ИНФОРМАЦИОННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

GRI 2-24, GRI 418-1, SASB IF-EU-550a.1



Обеспечение информационной безопасности является одним из приоритетных направлений деятельности АО «Yangi Angren IES». Общество уделяет системное внимание защите информационных ресурсов, предотвращению утечек конфиденциальных данных и обеспечению непрерывности бизнес-процессов в условиях растущих киберугроз.

В 2025 году утверждена Политика информационной безопасности, разработанная на основе требований Постановления Кабинета Министров Республики Узбекистан № 170 от 14 июня 2013 года и принятая к исполнению приказом Общества от 1 июля 2025 года (№ 165). Политика определяет единые подходы, принципы и правила обеспечения информационной безопасности, а также закрепляет персональную ответственность сотрудников за сохранность конфиденциальной информации.

Основные задачи политики информационной безопасности включают:

- защиту субъектов информационных отношений от материального, физического, морального или иного вреда, предотвращение случайного или умышленного несанкционированного вмешательства в деятельность информационных объектов и несанкционированного доступа к информации;
- устранение и минимизацию последствий инцидентов, связанных с информационной безопасностью, посредством прогнозирования и предотвращения угроз, а также выявления и устранения уязвимостей в информационной системе;
- разработку и внедрение организационных и технических мер для обеспечения информационной безопасности, что способствует непрерывной и стабильной работе информационных систем, ресурсов и баз данных, принимая во внимание комплексные угрозы;
- обеспечение соблюдения законодательства, руководящих указаний и правил в области информационной безопасности, а также общей политики;
- гарантирование конфиденциальности, целостности и доступности информации о деятельности и важных информационных ресурсов;
- организацию системы резервного копирования и восстановления для обеспечения сохранности информационных систем, ее поддержание в актуальном состоянии.

В рамках исполнения Плана мероприятий по обеспечению информационной и кибербезопасности на 2025–2026 годы выполнен комплекс организационных и технических мер. В их числе: формирование реестра объектов критической информационной инфраструктуры, регулярное обновление устаревших операционных систем и программного обеспечения на рабочих станциях, ограничение административных прав доступа к информационным системам и ресурсам, закрытие неиспользуемых портов и сетевых сервисов. Ведется работа по организации серверной комнаты в соответствии с требованиями государственного стандарта O'z DSt 2875:2014 «Информационная технология. Требования к дата-центру. Инфраструктура и обеспечение информационной безопасности», по состоянию на конец отчетного периода готовность составляет 70%. Также ведутся работы по проектированию и внедрению новой сегментированной локальной вычислительной сети на территории станции.

В части обучения и развития персонала в 2025 году два сотрудника отдела информационной безопасности прошли повышение квалификации и получили национальные IT-сертификаты по направлениям «CISCO CCNA Enterprise», «Основы кибербезопасности», «Обеспечение информационной безопасности» и «Организация ИКТ-инфраструктуры». Реализуются мероприятия по повышению киберкультуры сотрудников, включая организацию обучающих семинаров и тренингов по современным информационным технологиям.

В соответствии со Стратегией развития Общества до 2030 года, текущий уровень цифровой зрелости организации оценивается в пределах 30–35%, при целевом показателе 85–90% к 2030 году. Внедрение ERP-системы SAP заложило фундамент для централизованного управления данными, однако для достижения целевого уровня требуется дальнейшая автоматизация бизнес-процессов, включая процессы в области технического обслуживания и ремонтов, управления рисками, а также устойчивого развития по принципам ESG. В планах Общество на 2026 год – поэтапное внедрение систем защиты от утечек конфиденциальной информации (DLP), системы сбора и анализа событий безопасности (SIEM), проведение внешнего и внутреннего аудита информационной безопасности, а также полномасштабное внедрение групповой политики безопасности (Active Directory). Запланировано проведение экспертизы корпоративного веб-сайта на предмет соответствия требованиям информационной и кибербезопасности.

За отчетный период не зафиксировано случаев нарушения информационной безопасности, взломов или утечек данных. Все указанные меры способствуют высокой степени информационной безопасности и стабильной работе Общества.



2.11 ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ЗАИНТЕРЕСОВАННЫМИ СТОРОНАМИ

GRI 2-25, 2-29



АО «Yangi Angren IES» активно взаимодействует с различными заинтересованными сторонами, стремясь к прозрачности и открытому диалогу. Это взаимодействие включает работу с государственными органами, местными сообществами, потребителями и партнерами.

В число основных заинтересованных сторон Общества входят сотрудники и руководство Общества, Единственный акционер, органы власти, местные сообщества, общественные организации, партнеры, средства массовой информации и другие.

Каналы коммуникации с заинтересованными сторонами включают:

- Прямые контакты по электронной почте и телефону;
- Корпоративная отчетность;
- Официальный сайт;
- Публикации в СМИ;
- Социальные сети.



Таблица 13. Список заинтересованных сторон

Заинтересованная сторона	Механизмы взаимодействия	Итоги взаимодействия
Единственный акционер	• проведение совещаний, переговоров, встреч; • взаимодействие через представителей в составе Наблюдательного совета; • каналы внутрикорпоративной коммуникации.	• В 2025 году выплачено дивидендов на сумму 38 млн сум.
Государственные органы	• платформы для размещения отчетностей; • проверки соблюдения законодательства Республики Узбекистан; • проведение совещаний, переговоров, встреч; • прямое взаимодействие по электронной почте.	• В 2025 году выплачено налогов и обязательных платежей на сумму 47,2 млрд сум.
СМИ и население в регионах присутствия	• каналы обратной связи; • отчетность Общества; • веб-сайт, социальные сети; • публикация пресс-релизов, информационных сообщений, статей на сайте Общества и в СМИ.	• Для поддержания благоприятной экологической среды, на руднике Йон-арик в Охангаронском районе было высажено 150 саженцев можжевельника.
Работники и профсоюзы	• каналы обратной связи; • собрания и личные встречи с руководством; • комиссия по трудовым спорам; • ящик жалоб и предложений.	• Фонд заработной платы в 2025 году составил 164,7 млрд сум. • В 2025 году расходы на обучение работников составили 245,3 млн сум, что на 180,8% больше чем показатель 2024 года (87,4 млн сум). • 100% работников охвачены Коллективным договором. • В 2025 году за счет средств профсоюза оказана материальная помощь работникам в размере 30 750 тыс. сум в связи с ухудшением их материального положения.
Поставщики и подрядчики	• проведение встреч; • деловые переписки; • подписание договоров и соглашений; • веб-сайт Общества; • отчетность Общества.	• Сумма заключенных договоров с поставщиками – 36 млрд сум. • Доля местных поставщиков в закупках составляет 100%.
Клиенты	• система обратной связи; • встречи и переговоры; • отчетность Общества; • подписание договоров и соглашений.	• соблюдение условий договоров и соглашений; • соблюдение Кодекса этики.

2.12 УПРАВЛЕНИЕ КОНФЛИКТАМИ ИНТЕРЕСОВ

GRI 2-15, GRI 2-23, GRI 2-24



В Обществе управление конфликтами интересов осуществляется на основе комплексного подхода, закрепленного в двух внутренних документах, утвержденных в 2025 году: «Политика по урегулированию корпоративных конфликтов» (утверждена решением Наблюдательного совета) и «Положение о порядке действий при возникновении конфликта интересов» (утверждено решением Единственного акционера). Документы разработаны в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Уставом Общества и Кодексом корпоративного управления.

Основной принцип, заложенный в Политике, заключается в том, что личные интересы сотрудников (прямые или косвенные) не должны влиять на принятие бизнес-решений в ущерб интересам Общества. Политика направлена на предотвращение ситуаций, когда личные интересы сотрудников, включая членов Исполнительного органа и Наблюдательного совета, могут повлиять на их профессиональные суждения или действия, особенно во взаимоотношениях с контрагентами, поставщиками, клиентами и государственными органами. Действие Политики и Положения распространяется на всех сотрудников Общества независимо от занимаемой должности, а также на лиц, сотрудничающих с Обществом на основе гражданско-правовых договоров в случае, если соответствующие обязательства предусмотрены заключенными соглашениями.

Политика устанавливает четкие критерии идентификации конфликта интересов. К основным ситуациям, требующим раскрытия, относятся случаи, когда сотрудник или его близкий родственник:

- занимает руководящие должности в других компаниях, конкурирующих с Обществом или вступающих с ним в экономические отношения;
- участвует в Наблюдательном совете любой компании, деятельность которой прямо конкурирует с деятельностью Общества;
- получает информацию об инвестиционных возможностях в рамках своих должностных обязанностей и использует ее для личных целей или передает третьим лицам;
- имеет существенную долю экономического участия в компаниях, являющихся поставщиками, клиентами или конкурентами Общества;
- принимает от поставщиков, клиентов или конкурентов денежные средства, подарки номинальной стоимостью свыше пяти БРВ, кредиты, гарантии или иные особые условия ведения дел;
- участвует в личных сделках с Обществом на условиях, недоступных для других сотрудников или третьих лиц.

В целях предотвращения конфликта интересов Обществом внедрены следующие механизмы:

ОБЯЗАТЕЛЬНОЕ РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ

При приеме на работу каждый сотрудник заполняет и подписывает форму о наличии или отсутствии конфликта интересов. В дальнейшем такие сведения обновляются на ежегодной основе, а также в случае возникновения новых обстоятельств в течение года.

ОГРАНИЧЕНИЕ НА СОВМЕЩЕНИЕ ДОЛЖНОСТЕЙ

Сотрудники не должны работать по совместительству у других работодателей или заниматься деятельностью, обслуживающей интересы третьих лиц и входящей в сферу интересов Общества, без предварительного согласия соответствующего органа.

ЗАПРЕТ НА УЧАСТИЕ В ПРИНЯТИИ РЕШЕНИЙ

Сотрудники не должны участвовать в принятии решений, касающихся контроля или проверки их близких родственников, включая вопросы найма, продвижения или перевода. При возникновении ситуации, где личные интересы могут вступить в противоречие с интересами Общества, сотрудник обязан самоотстраниться от участия в принятии соответствующего решения.

КОНТРОЛЬ ЗА АФФИЛИРОВАННЫМИ ЛИЦАМИ

Общество ведет учет сведений об аффилированных лицах и обеспечивает соблюдение установленного порядка совершения сделок с ними. Крупные сделки и сделки с заинтересованностью не могут быть совершены без предварительного согласия уполномоченных органов Общества.

В случае выявления конфликта интересов, а также для консультирования по вопросам его предотвращения, сотрудники могут обращаться в Службу комплаенс.

ЗАПРЕТ НА ПОЛУЧЕНИЕ ЛИЧНЫХ ВЫГОД

Сотрудникам запрещается прямо или через третьих лиц требовать или принимать какое-либо вознаграждение за действия или бездействие при исполнении должностных обязанностей. Также запрещается принимать подарки или личные льготы в виде скидок или особых условий от действующих или потенциальных подрядчиков, поставщиков Общества сверх установленного номинала (не более пяти БРВ).

Для обеспечения эффективного управления конфликтами интересов в Обществе организована система обучения и информирования сотрудников. Комплаенс-служба проводит внутренние семинары и открытые обсуждения, развивает навыки сотрудников по идентификации и управлению конфликтами, а также обеспечивает ознакомление новых сотрудников с Политикой в рамках программ адаптации.

Таким образом, созданная в Обществе система управления конфликтами интересов обеспечивает своевременное выявление, раскрытие и урегулирование потенциальных конфликтов, защищает интересы Общества и его акционера, способствует поддержанию высоких стандартов корпоративной этики и снижению репутационных и финансовых рисков. В отчетном периоде случаев нарушения установленного порядка урегулирования конфликтов интересов не зафиксировано.

03

ЭКОЛОГИЧЕСКАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 3.1** Управление энергией и изменение климата
- 3.2** Выбросы и загрязнение окружающей среды
- 3.3** Управление отходами
- 3.4** Управление водными ресурсами
- 3.5** Биоразнообразие

3.1 УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА



GRI 3-3, 302-1, 305-1, 305-2, 305-4, 305-5, SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2, IF-EU-110a.3

Экологическое управление является частью интегрированной системы менеджмента (ИСМ), поддерживаемой в соответствии с требованиями международных стандартов ISO 9001:2015, ISO 14001:2015, ISO 45001:2018 и ISO 50001:2018. Политика в области ИСМ закрепляет обязательства руководства по постоянному улучшению результативности системы, соблюдению применимых законодательных, нормативных и иных требований, рациональному использованию природных ресурсов, предотвращению загрязнения, повышению производственной безопасности и снижению негативного воздействия на окружающую среду.

В рамках ИСМ экологические аспекты интегрированы в производственные и ремонтные процессы, управление качеством, охраной труда и энергоэффективностью. К стратегическим направлениям относятся обеспечение стабильной выработки электрической и тепловой энергии, повышение надежности технологического оборудования, внедрение энергосберегающих технологий, применение возобновляемых источников энергии при оценке энергетической и экологической результативности, а также развитие компетенций работников в области промышленной безопасности, охраны труда и охраны окружающей среды.

АО «Yangi Angren IES» рассматривает управление энергопотреблением и изменение климата как взаимосвязанные стратегические направления. Являясь угольной электростанцией, Общество осознает свою роль в формировании климатического следа и последовательно реализует меры по повышению энергоэффективности и снижению удельных выбросов парниковых газов. Уголь остается основным видом топлива, при этом природный газ применяется в ограниченном объеме для стабилизации горения.

В 2025 году АО «Yangi Angren IES» продолжило совершенствование производственного экологического контроля и развитие компетенций работников лаборатории. В I квартале сотрудники лаборатории прошли обучение и повышение квалификации.

Обучение было направлено на совершенствование методов отбора и анализа проб, повышение достоверности измерений и качества лабораторного контроля. Полученные знания способствуют более точному определению показателей выбросов, сбросов и иных параметров воздействия на окружающую среду, а также своевременному выявлению отклонений от установленных нормативов.

Повышение квалификации персонала является важным элементом системы производственного экологического контроля и обеспечивает надежность данных, используемых для внутреннего мониторинга, подготовки обязательной отчетности и принятия природоохранных решений.

Энергоэффективность

АО «Yangi Angren IES» осуществляет производство электрической и тепловой энергии. Для работы основного и вспомогательного оборудования также требуется значительный объем энергоресурсов. Электрическая и тепловая энергия, используемая для производственных, технологических и административно-хозяйственных нужд Общества, обеспечивается за счет собственной генерации.

Часть вырабатываемой электроэнергии расходуется на собственные нужды станции, включая работу дымососов, насосов, систем топливоподачи, охлаждения, водоподготовки, газоочистного и иного вспомогательного оборудования. В связи с этим повышение энергоэффективности направлено не только на сокращение расхода топлива, но и на снижение потребления электроэнергии на собственные нужды. Это позволяет увеличить объем энергии, отпускаемой во внешнюю сеть, без пропорционального роста потребления топлива.

Основными направлениями работы Общества в области энергоэффективности являются:

- повышение технической эффективности энергоблоков;
- снижение удельного расхода топлива на производство энергии;
- сокращение потребления электроэнергии на собственные нужды;
- оптимизация режимов работы насосного и вспомогательного оборудования;
- повышение эффективности систем охлаждения и топливоподачи;
- предупреждение потерь тепла и подсоса холодного воздуха;
- внедрение возобновляемых источников энергии для покрытия части собственных нужд.

Производственно-технический отдел (ПТО) ведет систематический учет потребления топливно-энергетических ресурсов. Ключевыми показателями служат удельный расход условного топлива (УРУТ) на производство электрической и тепловой энергии, а также КПД основного котельного и турбинного оборудования.

В 2025 году общее потребление топливно-энергетических ресурсов увеличилось на 9,6% по сравнению с 2024 годом. Изменение структуры потребления топливных ресурсов связано с режимами работы энергоблоков, производственным заданием и необходимостью обеспечения надежности энергоснабжения. Поэтому оценка энергетической результативности Общества проводится не только на основании абсолютного потребления топлива, но и с учетом объемов выработки энергии, удельного расхода топлива и потребления электроэнергии на собственные нужды.

3.1 УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

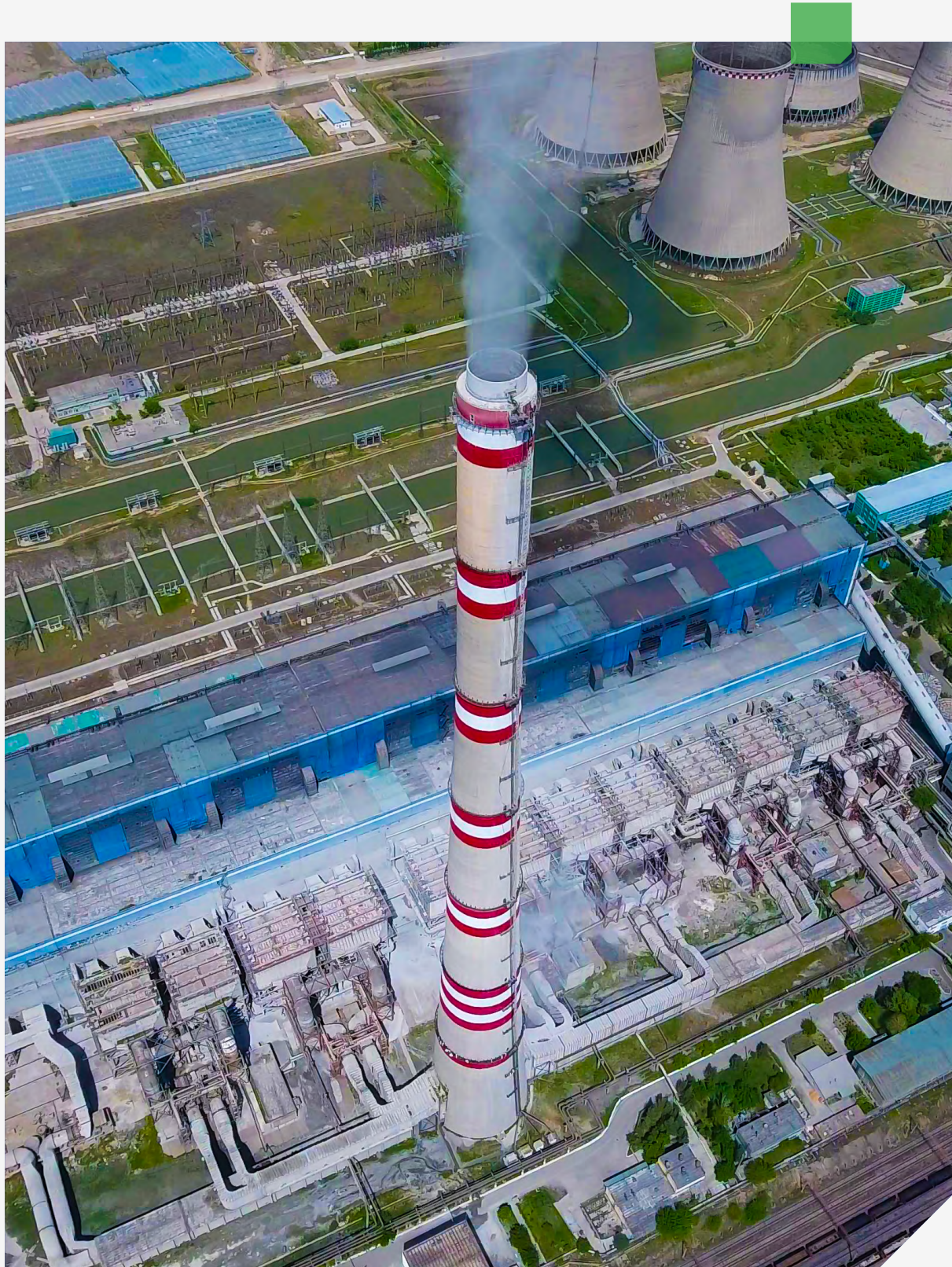
Таблица 14. Потребление топливно-энергетических ресурсов по Обществу, ТДж

GRI 302-1

	Уголь, (ТДж)		Природный газ, (ТДж)		Электроэнергия, (ТДж)		Тепловая энергия (отопление), (ТДж)
2023	45 489,76	2023	17 234,63	2023	18 814,46	2023	746,82
2024	45 008,86	2024	19 741,72	2024	17 791,59	2024	771,32
2025	52 177,22	2025	18 783,76	2025	18 890,86	2025	637,08
Изменение — +15,9%		Изменение — -4,9%		Изменение — +6,2%		Изменение — -17,4%	
Итого, (ТДж)				Итого, (ТДж)			
2023	62 724,39			2023	19 561,27		
2024	64 750,58			2024	18 562,91		
2025	70 960,97			2025	19 527,94		
Изменение — +9,6%				Изменение — +5,2%			



3.1 УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА



Удельное энергопотребление

Показатель удельного энергопотребления демонстрирует устойчивую положительную динамику: с 2023 по 2025 год показатель сократился с 0,0256 до 0,0226 ТДж/млн сум, что соответствует снижению на 12%.

Это свидетельствует о том, что Общество последовательно повышает энергоэффективность: на каждую единицу дохода сегодня расходуется значительно меньше энергии, чем в предыдущие годы.

Таблица 16. Удельное энергопотребление, ТДж/млн сум

GRI 302-3

Ko'rsatkich nomi	O'lchov birligi	2023	2024	2025	O'zgarish, %
Общее количество потребленной энергии	ТДж	62 724,39	64 750,58	70 960,97	+5,2
Доход (выручка) без налогов	млн сум	2 446 356	2 662 472	3 144 550	+18
Удельное энергопотребление	ТДж/млн сум	0,02564	0,02432	0,02257	-7,2

Результаты мероприятий за 2025 год

В отчетном году Общество реализовало комплекс организационно-технических мероприятий по экономии топливно-энергетических ресурсов. Работы охватывали основное генерирующее и вспомогательное оборудование, системы охлаждения, топливоподачи и электроснабжения собственных нужд.

По итогам января–декабря 2025 года фактическая экономия составила:

Таблица 17. Экономия ТЭР

Показатель	Фактический результат	Выполнение годового плана
Экономия природного газа	10 816,8 тыс. м ³	136,8%
Экономия электроэнергии	36 899,8 тыс. кВт·ч	148,5%

Перевыполнение плановых показателей было обеспечено за счет комплексной реализации технических и режимно-наладочных мероприятий.

3.1 УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Для снижения расхода природного газа в 2025 году проводились:

- ремонт дымососов и замена рабочих лопаток при ремонтах энергоблоков;
- ремонт проточных частей питательных насосов;
- механическая очистка Ахангаранского правобережного магистрального канала;
- кислотная и механическая промывка конденсаторов энергоблоков;
- очистка оросителей и водораспределителей градирен;
- замена поврежденной и изношенной металлической обшивки котлоагрегатов для предотвращения подсоса холодного воздуха;
- повышение эффективности работы оборудования систем охлаждения.

Сокращение потребления электроэнергии на собственные нужды обеспечивалось посредством:

- перевода трансформаторов и отдельных единиц оборудования в резерв при выводе энергоблоков в ремонт;
- недопущения холостой работы насосного оборудования;
- оптимизации режимов работы насосных станций;
- повышения производительности линий подачи угля и перевода резервной линии в режим ожидания;
- отключения отдельных насосов систем охлаждения при наличии технической возможности;
- оптимизации работы оборудования химического цеха;
- применения режимных схем эксплуатации вспомогательного оборудования;
- эксплуатации солнечных фотоэлектрических установок.

Реализованные мероприятия позволили сократить непроизводительные энергетические потери, повысить надежность оборудования и снизить потребление ресурсов на единицу полезного отпуска энергии.



План повышения энергоэффективности на 2026 год

На 2026 год утверждена Техническая политика по энергосбережению и повышению энергоэффективности, включающая 16 организационно-технических мероприятий.

Ожидаемый совокупный эффект от их реализации составляет:

ПРИРОДНЫЙ ГАЗ



Планируемая годовая экономия

7 685,2 тыс. м³

ЭЛЕКТРОЭНЕРГИЯ



Планируемая годовая экономия

23 604,4 тыс. кВт·ч

Для сокращения расхода природного газа предусмотрены ремонт дымососов и замена рабочих лопаток энергоблоков № 4 и № 5, ремонт проточных частей питательных насосов, очистка магистрального канала, промывка конденсаторов, очистка градирен, замена изношенной обшивки котлоагрегатов и механическая промывка труб конденсаторов.

Наиболее значительный эффект ожидается от механической очистки Ахангаранского правобережного магистрального канала – экономия 3 527,2 тыс. м³ природного газа в год – и очистки оросителей и водораспылителей градирен № 1, 2 и 3, которая должна обеспечить экономию 1 441,8 тыс. м³ природного газа.

В части сокращения потребления электроэнергии на собственные нужды в 2026 году предусмотрены:

- перевод силовых трансформаторов и трансформаторов собственных нужд в холодный резерв при остановке энергоблоков;
- недопущение холостой работы насосов;
- перевод отдельных насосов в резерв и режим автоматического ввода резерва;
- повышение производительности линии подачи угля до 650 тонн в час с сохранением второй линии в резерве;
- оптимизация работы насосов систем охлаждения;
- перевод отдельных секций оборудования в резерв в зависимости от технологических параметров;
- отключение электромагнитных фильтров в установленные режимные периоды.

Наибольшая экономия электроэнергии ожидается за счет повышения эффективности подачи угля – 9 360,2 тыс. кВт·ч в год – и оптимизации работы насосов систем охлаждения энергоблоков – 7 569,8 тыс. кВт·ч в год.

Дополнительно планируется приобретение и установка солнечных фотоэлектрических установок общей мощностью 50 кВт. Ожидаемая выработка и экономия электроэнергии составит 86,4 тыс. кВт·ч в год. Солнечная генерация будет использоваться для частичного покрытия собственных нужд станции и снижения нагрузки на традиционные источники энергии.

3.1 УПРАВЛЕНИЕ ЭНЕРГИЕЙ И ИЗМЕНЕНИЕ КЛИМАТА

Оценка энергетической результативности

Общество продолжит отслеживать выполнение мероприятий и достигнутый эффект на основании данных производственного и технического учета. Для оценки энергетической результативности предусматривается мониторинг следующих показателей:

- потребление угля и природного газа;
- удельный расход условного топлива на отпуск электрической энергии;
- удельный расход топлива на производство тепловой энергии;
- объем электроэнергии, потребленной на собственные нужды;
- доля собственных нужд в валовой выработке электроэнергии;
- объем экономии топлива и электроэнергии от реализованных мероприятий;
- объем энергии, произведенной солнечными фотоэлектрическими установками.

Последовательное снижение удельного потребления ресурсов и совершенствование технологических процессов являются ключевыми условиями повышения операционной эффективности станции и сокращения воздействия производства энергии на окружающую среду.

Развитие возобновляемых источников энергии

АО «Yangi Angren IES» последовательно развивает использование возобновляемых источников энергии для снижения потребления традиционных видов топлива и воздействия на окружающую среду. Обществом эксплуатируются 80 солнечных панелей общей установленной мощностью 40 кВт. Стоимость реализации проекта составила 313,6 млн сум. Расчетная годовая выработка солнечных установок составляет около 52 тыс. кВт·ч электроэнергии.

В течение 2025 года солнечными панелями выработано 58 тыс. кВт·ч электроэнергии. Это составляет около 0,001% от общего объема электроэнергии, произведенной Обществом за отчетный период. Несмотря на небольшую долю в общем энергобалансе, эксплуатация солнечных панелей позволяет частично замещать электроэнергию, производимую с использованием ископаемого топлива, накапливать опыт применения возобновляемых источников энергии на производственной площадке и снижать связанные с собственными нуждами выбросы загрязняющих веществ.

Для поддержания эффективности оборудования в соответствии с Технической политикой Общество проводит регулярный технический осмотр, очистку и профилактическое обслуживание солнечных панелей. С момента ввода установок в 2024 году в эксплуатацию ими выработано не менее 63,2 тыс. кВт·ч электроэнергии. По итогам 2025 года реализованные мероприятия позволили восстановить эффективность фотоэлектрического преобразования, обеспечить экономию 145 тонн угольного топлива и сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

В соответствии с планом природоохранных мероприятий на 2026 год запланирована установка дополнительных солнечных панелей мощностью 50 кВт, что позволит ежегодно вырабатывать 70–80 тыс. кВт·ч «чистой» электроэнергии и обеспечит экономию 86,4 тыс. кВт·ч электроэнергии в год.

Выбросы парниковых газов

GRI 305-1, SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2

Общество рассматривает снижение выбросов парниковых газов как неотъемлемую часть своей стратегии устойчивого развития и климатической повестки. Основным источником прямых выбросов парниковых газов является сжигание угля на стационарных энергетических установках Общества.

Расчеты выбросов ПГ выполнялись с использованием методологии Межправительственной группы экспертов по изменению климата (МГЭИК, IPCC) и официальной методологией Республики Узбекистан. В рамках учета рассматриваются три ключевых типа парниковых газов: диоксид углерода (CO₂), метан (CH₄) и закись азота (N₂O), поскольку именно они являются основными продуктами операционной деятельности Общества.

В 2025 году Общество осуществляло ежемесячный расчет прямых выбросов парниковых газов, образующихся при сжигании природного газа в котлоагрегатах №1–5. За отчетный период объем потребленного природного газа составил 551,6 млн м³.

По представленным расчетам совокупные прямые выбросы, связанные со сжиганием природного газа, составили 1 129 461,506 тонн CO₂-экв. В расчет включены выбросы диоксида углерода (CO₂), метана (CH₄) и закиси азота (N₂O).

Таблица 19. Объем выбросов парниковых газов за 2025 год

GRI 305-1, SASB IF-EU-110a.1, IF-EU-110a.2

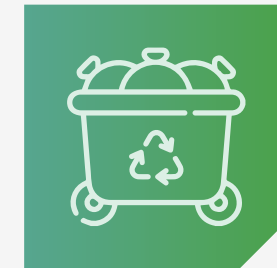
Показатель	Выбросы, тонн	Выбросы, т CO ₂ -экв	Доля в совокупных выбросах, %
Углекислый газ (CO ₂)	1 103 137,9	1 103 137,9	97,67
Метан (CH ₄)	395,5	9 886,9	0,87
Закись азота (N ₂ O)	55,2	16 436,8	1,46
Общий объем	1 103 588,6	1 129 461,6	100

Расчет выполнен расчетным методом на основе фактического объема потребленного природного газа и соответствующих коэффициентов выбросов. Для перевода выбросов отдельных парниковых газов в CO₂-экв. применялись коэффициенты потенциала глобального потепления: 1 для CO₂, 25 для CH₄ и 298 для N₂O.

Наибольший месячный объем выбросов был зафиксирован в декабре и составил 148 716,911 т CO₂-экв., наименьший – в мае, 68 373,714 т CO₂-экв. Изменение месячных объемов выбросов связано преимущественно с динамикой потребления природного газа и режимом работы генерирующего оборудования.

3.2 ВЫБРОСЫ И ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

GRI 3-3, GRI 305-7, SASB IF-EU-120a.1, IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2



Качество атмосферного воздуха

Управление выбросами загрязняющих веществ является одним из ключевых экологических приоритетов АО «Yangi Angren IES». Производственный процесс неизбежно связан с выбросами загрязняющих веществ, и ключевая задача Общества – их сокращение при строгом соблюдении требований природоохранного законодательства. Деятельность ведется в соответствии с Законом Республики Узбекистан «Об охране атмосферного воздуха» и разрешениями на выбросы. Все источники проходят обязательную инвентаризацию и включаются в проекты нормативов ПДВ (предельно допустимых выбросов), согласованные с Министерством экологии. Общество относится к объектам I категории воздействия на окружающую среду.

Одним из ключевых результатов 2025 года стало внедрение в эксплуатацию автоматизированной системы контроля выбросов (CEMS), обеспечивающей круглосуточное измерение концентраций CO, NO_x, SO_x и твердых частиц в режиме реального времени. Система обеспечивает мониторинг основных загрязняющих веществ, образующихся при сжигании топлива, включая оксиды углерода и азота, а также твердые частицы. Получаемые данные анализируются на ежедневной основе и консолидируются по итогам месяца. Внедрение автоматизированного мониторинга повышает оперативность выявления отклонений и качество экологической отчетности.

В декабре 2025 года также началось строительство автоматизированного экологического наблюдательного поста – ЭКОПОСТА. Его назначение заключается в контроле качества атмосферного воздуха и оценке возможного воздействия станции на близлежащие населенные пункты. Завершение пусконаладочных работ и ввод поста в полноценную эксплуатацию предусмотрены в 2026 году.

Таблица 20. Объем выбросов загрязняющих веществ в атмосферу, тонны

GRI 305-7, SASB IF-EU-120a.1

Выбросы в атмосферу загрязняющих веществ	2023	2024	2025	Изменение, %
Оксид азота (NO _x) (за исключением N ₂ O)	3 503	3 826	8 230	±115%
Оксиды серы (SO _x)	52 796	52 177	116 060	±122%
Твердые частицы (PM10)	105 005	165 068	218 390	±32%
Итого	161 304	221 071	342 680	±55%

GRI 2-27

В период за 2024–2025 годы Общество осуществляло компенсационные платежи за загрязнение окружающей среды.

Таблица 21. Компенсационные платежи, сум

Период	Выбросы загрязняющих веществ в окружающую среду	Расчет по «EKOFOUND»	Итого
3 кв. 2024	1 598 402 089	140 149 776	1 738 551 866
4 кв. 2024	н/д	102 621 187	н/д
2 кв. 2025	1 403 768 145	157 160 858	1 560 929 003
3 кв. 2025	130 334 984	186 168 449	316 503 434



3.2 ВЫБРОСЫ И ЗАГРЯЗНЕНИЕ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ

В отчетном году АО «Yangi Angren IES» реализовало комплекс технических и организационных мероприятий, направленных на сокращение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух и повышение эффективности процессов сжигания топлива.

Основное внимание уделялось поддержанию работоспособности электрофильтров, снижению выбросов твердых частиц и оксидов азота, а также оптимизации расхода угля на энергоблоках.

В рамках промежуточных и завершающих ремонтов энергоблоков № 1, 2, 4 и 5 был проведен текущий ремонт электрофильтров. Работы выполнялись во II–III кварталах. Фактические затраты составили 771 345,2 тыс. сумов. По результатам реализации мероприятия расчетное снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферу составило 90 тонн.

В IV квартале 2025 года на энергоблоке № 3 выполнена замена двух электрофильтров. Фактические расходы на реализацию мероприятия составили 864 731,1 тыс. сумов. Обновление газоочистного оборудования обеспечило расчетное сокращение выбросов на 44 тонны.

Таким образом, совокупный эффект от ремонта и замены электрофильтров составил около 134 тонн предотвращенных выбросов. Мероприятия также позволили повысить надежность газоочистного оборудования и снизить риск превышения установленных нормативов выбросов.

Дополнительно на энергоблоках № 2 и № 3 были разработаны и внедрены режимные карты, определяющие оптимальные параметры работы основного оборудования и процесса сжигания топлива.

Разработка режимной карты энергоблока № 2 была завершена в III квартале, энергоблока № 3 – в IV квартале. Фактические расходы по каждому мероприятию составили 683 658 тыс. сумов.

Применение оптимизированных режимов работы позволило:

- снизить концентрацию оксидов азота в отходящих газах на 20%;
- сократить расход угля на 10%;
- повысить устойчивость процесса горения;
- снизить образование загрязняющих веществ за счет повышения полноты сгорания топлива.

Общая сумма подтвержденных фактических затрат на указанные мероприятия составила 3 003 392,3 тыс. сумов.

Реализованные мероприятия способствуют последовательному снижению воздействия Общества на качество атмосферного воздуха. В дальнейшем Общество планирует продолжить модернизацию газоочистного оборудования, проведение ремонтов электрофильтров и совершенствование режимов работы энергоблоков с учетом результатов автоматизированного мониторинга выбросов.



3.3 УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5

Для АО «Yangi Angren IES» ответственное обращение с отходами неотъемлемая часть производственной культуры. Подход строится на иерархии обращения: предотвращение и сокращение образования, повторное использование и переработка, и только затем – размещение. Передача любых отходов осуществляется исключительно лицензированным организациям с обеспечением полной прослеживаемости.

Образование отходов АО «Yangi Angren IES» связано с эксплуатацией основного и вспомогательного оборудования, сжиганием топлива, проведением ремонтных работ, химической водоподготовкой, обслуживанием транспортных средств, строительными работами и хозяйственно-бытовой деятельностью. Наиболее значительным потоком по объему являются золошлаковые отходы, образующиеся при сжигании угля. Помимо них, в Обществе образуются металлолом, отработанные масла и нефтесодержащие отходы, теплоизоляционные материалы, техническая резина, аккумуляторы, автомобильные шины, строительные, пищевые и коммунально-бытовые отходы.

Управление отходами осуществляется на основании проекта экологических нормативов образования и размещения отходов. Документ устанавливает перечень и классификацию отходов, нормативы их образования, способы обращения, требования к местам временного хранения и лимиты размещения. По результатам инвентаризации определено 40 видов отходов производства и потребления. Расчетный норматив их образования составляет около 1,56 млн тонн в год, из которых 99,86% приходится на производственные отходы. Практически весь объем формируют малоопасные отходы IV класса, главным образом золошлаковые материалы.

Общество применяет различные способы обращения с отходами в зависимости от их состава, класса опасности и возможности дальнейшего использования. Металлолом, макулатура, отработанные аккумуляторы, автомобильные шины, техническая резина и отдельные виды масел передаются специализированным организациям. Часть отработанных горюче-смазочных материалов проходит регенерацию и повторно используется для производственных нужд. Древесные, теплоизоляционные и отдельные строительные отходы могут использоваться внутри Общества, если это допускается их характеристиками и установленными требованиями. Коммунально-бытовые отходы накапливаются в контейнерах и вывозятся на полигон.

Для временного накопления отходов на территории Общества предусмотрены специализированные площадки и контейнеры. Всего определено 30 мест временного размещения, оборудуемых с учетом вида и класса опасности отходов. Основными требованиями являются раздельное хранение, наличие обозначений, защита от смешивания и распространения отходов, соблюдение установленных сроков хранения и своевременная передача на переработку или размещение.



Золошлаковые материалы транспортируются в виде пульпы и размещаются на золошлакоотвалах №1 и №2. Общество рассматривает сокращение накопленных объемов золы как одно из приоритетных направлений и развивает ее вовлечение в хозяйственный оборот. Золошлаковые материалы могут передаваться сторонним организациям для применения при производстве цемента, газоблоков, пеноблоков и в дорожном строительстве. Такой подход позволяет снижать объем постоянного размещения отходов и расширять их полезное использование.

Контроль за соблюдением экологических нормативов ведется по каждому виду отходов. Учитываются объемы образования, движения, временного хранения, передачи и размещения. Статистический контроль осуществляется ежеквартально. Дополнительно контролируются техническое состояние площадок хранения и золошлакоотвалов, соблюдение условий безопасного накопления и наличие документов, подтверждающих передачу отходов сторонним организациям.

Таблица 22. Объемы опасных и неопасных отходов, тонны

GRI 306-3

Наименование	Единицы измерения	2023	2024	2025	Изменение, %
Опасные отходы	тонн	н/д	н/д	1,96	н/д
Неопасные отходы	тонн	924 434,61	807 812,71	1 012 945,3	+25,4
Итого	тонн	н/д	н/д	1 012 947,26	н/д

Таблица 23. Общий объем утилизации отходов в разбивке по опасным и неопасным отходам, тонны

GRI 306-4, 306-5

Наименование	Единицы измерения	2023	2024	2025	Изменение, %
Утилизировано отходов					
Опасные отходы	т	н/д	н/д	1,96	н/д
Неопасные отходы	т	н/д	н/д	331,741	н/д
Передано отходов сторонним организациям для утилизации					
Опасные отходы	т	н/д	н/д	1,96	н/д
Неопасные отходы	т	1 019 413	268 763,04	331,741	-54,0

3.3 УПРАВЛЕНИЕ ОТХОДАМИ

Обращение с золошлаковыми отходами

SASB IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2

Угольная зола (зола-унос и золошлаковые материалы) категории 0,228 (содержание оксида кальция 35–40%, дисперсность до 3 мкм) является основным видом производственных отходов по объему образования. Нормативная масса – 52 783,62 т в квартал. Общество располагает золоотвалами для размещения ЗШМ; одновременно ведется активная работа по вовлечению золы в хозяйственный оборот – передача переработчикам для производства цемента, газоблоков, пеноблоков и в дорожное строительство.

Таблица 24. Управление отходами угольной золы

SASB IF-EU-150a.1, IF-EU-150a.2

Показатель	Единица измерения	2023	2024	2025	Изменение, %
Количество образовавшихся продуктов сжигания угля (CCR)	т	945 048	898 614	1 133 623	+26
Количество переданных третьей стороне продуктов сжигания угля (CCR)	т	424 610	1 019 028	268 669	-74
Передача третьим сторонам для переработки	%	44,93%	113,4%	23,7%	-74



3.4 УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

GRI 3-3, 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 303-5, SASB IF-EU-140a.1, IF-EU-140a.2, IF-EU-140a.3

Вода является ключевым технологическим ресурсом АО «Yangi Angren IES».

Характер производственной деятельности Общества предполагает значительное использование воды в технологических процессах, прежде всего при охлаждении оборудования, подготовке питательной воды для котлов и удалении золошлаковых материалов. В связи с этим управление водными ресурсами направлено на обеспечение надежного водоснабжения, сокращение потерь, повторное использование воды и предотвращение загрязнения поверхностных и подземных вод.

Общество использует воду из поверхностных и подземных источников. Основной объем технической воды поступает через Ахангаранский правобережный магистральный канал и используется в производственном цикле. Подземные воды забираются из артезианских скважин преимущественно для хозяйственно-питьевых нужд работников, а также для отдельных вспомогательных процессов. Водозабор осуществляется в соответствии с установленными разрешениями и нормативами водопользования.

В августе 2025 года Ташкентским областным управлением водного хозяйства выдано обновленное разрешение на специальное водопользование. В частности, 23 августа получена лицензия TV-232 на использование подземных вод, а 29 августа разрешение №11-36 на водопользование. Наличие актуального разрешения на специальное водопользование подтверждает соответствие Общества действующему водному законодательству Республики Узбекистан и является обязательным условием для продолжения специального водопользования.

К основным потенциальным воздействиям Общества на водные ресурсы относятся забор воды из природных источников, образование производственных и хозяйственно-бытовых сточных вод, а также риски загрязнения, связанные с работой систем гидрозолоудаления, химической водоподготовки и охлаждения. Для управления этими воздействиями Общество проводит учет водозабора и водоотведения, контролирует состояние трубопроводов и гидротехнических сооружений, осуществляет производственный экологический контроль и соблюдает нормативы допустимых сбросов загрязняющих веществ.

Особое значение имеет поддержание надежности водохозяйственной инфраструктуры. Регулярный осмотр, ремонт и очистка каналов, трубопроводов, резервуаров и насосного оборудования позволяют снижать риск утечек, аварийных сбросов и загрязнения прилегающих территорий. Контроль качества воды и сточных вод проводится с учетом установленных показателей и требований экологического законодательства.

Подход Общества к управлению водными ресурсами основан на приоритетном использовании оборотных систем, повторном вовлечении технической воды в производственный цикл и последовательном сокращении потерь. Дальнейшее развитие системы предусматривает модернизацию оборудования, повышение эффективности охлаждения и водоподготовки, совершенствование учета водопотребления и расширение количественного мониторинга по источникам забора, направлениям использования и объемам водоотведения.

3.4 УПРАВЛЕНИЕ ВОДНЫМИ РЕСУРСАМИ

В 2025 году Общество реализовало мероприятия по повышению надежности водохозяйственной инфраструктуры и снижению воздействия на водные и земельные ресурсы. На золоотвалах №1 и №2 выполнен ремонт золошлаковых трубопроводов диаметром Ø530 мм, что позволило восстановить их безопасную эксплуатацию и снизить риск загрязнения почвы и водных объектов.

Также проведена очистка Ахангаранского правобережного магистрального канала с вывозом отходов, восстановлением поврежденных бетонных элементов и улучшением водопропускной способности. Дополнительно очищен отстойник от золошлаковых отложений: вывезено около 170 тыс. м³ отложений, восстановлена гидравлическая пропускная способность, а повторное использование технической воды позволяет экономить до 250 тыс. м³ воды в год.

Совокупным результатом реализованных мероприятий стало сокращение общего объема забираемой воды на 14% – с 56 007,12 мегалитра в 2023 году до 48 769,08 мегалитра в 2025 году, при этом наибольшее снижение показал забор из подземных источников (–16%).

В рамках проекта «Яшил макон» продолжено развитие системы капельного орошения зеленого пояса. Проложены полиэтиленовые трубопроводы общей протяженностью около 10 км и установлены пять резервуаров по 2 тонны каждый, что способствует снижению потерь воды и поддержанию приживаемости зеленых насаждений.

Таблица 25. Общий объем забираемой воды, мегалитры

GRI 303-3, SASB IF-EU-140a.1

Наименование	Единицы измерения	2023	2024	2025	Изменение, %
Suv manbalari bo'yicha olingan suvning umumiy hajmi:	мегалитры	56 007,12	52 039,44	48 769,08	-6,3%
поверхностные воды, включая болота, реки, озера	мегалитры	51 537,6	48 306,24	45 022,17	-6,8%
подземные воды	мегалитры	4 469,52	3 733,2	3 746,91	+0,4%
воды морей и океанов	мегалитры	0	0	0	0

Водохозяйственная система Общества предусматривает раздельное обращение с различными видами сточных вод. Производственные стоки, образующиеся в процессе химической водоподготовки, промывки и регенерации фильтров, поступают на комплекс очистки производственных сточных вод. Здесь применяются физико-химические методы обработки, включая нейтрализацию, отстаивание и удаление загрязняющих веществ. После очистки вода направляется в предусмотренные технологической схемой системы водоотведения.

Продувочные воды системы охлаждения относятся к условно чистым производственным водам и отводятся через организованные выпуски в соответствии с установленными нормативами. Хозяйственно-бытовые сточные воды направляются в канализационную сеть с последующей передачей на очистные сооружения. Раздельное обращение с производственными и хозяйственно-бытовыми стоками позволяет применять соответствующие методы очистки и контролировать качество воды перед отведением.

Таблица 26. Общий объем сбрасываемой воды, мегалитр

GRI 303-4

Показатели	Единицы измерения	2023	2024	2025	Изменение, %
Общий объем сбросов в поверхностные воды, включая болота, реки, озера	мегалитр	26 814	21 449	9 499	-56%
Воды сторонних организаций (муниципальные и другие системы водоснабжения)	мегалитр	0	0	0	0



3.5 БИОРАЗНООБРАЗИЕ

GRI 304-1, 304-2, 304-3



АО «Yangi Angren IES» признает сохранение биологического разнообразия и устойчивости экосистем важной частью экологического управления. Подход Общества закреплён в Политике по сохранению биологического разнообразия, которая определяет принципы оценки, предотвращения и снижения рисков, возникающих в результате производственной деятельности. Политика базируется на принципе «отсутствия чистых потерь» (No Net Loss) и предусматривает оценку, предотвращение и компенсацию воздействия. Общество не ведёт деятельность на территории ООПТ и не имеет площадок, граничащих с ними. Требования Политики распространяются на руководство, работников и структурные подразделения Общества.

В основе подхода Общества лежит иерархия мер по смягчению воздействия. При планировании и осуществлении деятельности приоритет отдаётся предотвращению негативного воздействия на экосистемы и биологические виды. В случаях, когда полностью исключить воздействие невозможно, предусматриваются меры по его минимизации, восстановлению нарушенных территорий и, при необходимости, компенсации в соответствии с требованиями законодательства.

Оценка рисков для биоразнообразия является частью общего процесса управления экологическими аспектами. При выявлении значительного потенциального воздействия Общество предусматривает разработку плана экологических мероприятий, включающего меры по предотвращению, сокращению и восстановлению, а также мониторинг состояния окружающей среды и биоразнообразия. Оценка воздействия на окружающую среду проводится в соответствии с законодательством Республики Узбекистан.

Отдельное внимание уделяется сохранению растительного мира и зелёных насаждений. Общество соблюдает действующий в Республике Узбекистан мораторий на вырубку ценных древесных пород и включает соответствующее требование в экологические ожидания в отношении поставщиков. Общество не допускает закупку и использование древесной продукции, заготовленной незаконным способом.

Общество участвует в национальных и региональных программах озеленения в рамках проекта «Яшил макон». Так, в 2025 году в весенний и осенний периоды на территории Общества было высажено 8 440 деревьев. По внутренней оценке, созданные зелёные насаждения способны обеспечивать поглощение около 55–70 тонн CO₂-экв в год. Помимо климатического эффекта, озеленение способствует снижению пылевой нагрузки, улучшению качества атмосферного воздуха и формированию более благоприятной среды вокруг производственной площадки.

При проведении посадок учитываются почвенно-климатические особенности территории, а при организации ухода за насаждениями приоритет отдаётся водосберегающим технологиям орошения. Вклад Общества реализуется как на производственных площадках, так и в образовательных и социальных пространствах.

Проект реализуется в соответствии с Указами Президента:

- № УП-199 от 23 ноября 2023 года – о мерах по повышению уровня озеленения и последовательной реализации проекта «Яшил макон»;
- № УП-37 от 21 февраля 2024 года – о госпрограмме по реализации стратегии «Узбекистан – 2030» в «год поддержки молодежи и бизнеса».

В 2021–2025 годах в рамках проекта «Яшил макон» на территории зелёного пояса вдоль границ производственной площадки осуществлялась посадка деревьев и кустарников. Для организации капельного орошения были проложены полиэтиленовые трубопроводы общей протяжённостью около 10 км. Для накопления и хранения воды установлено пять резервуаров вместимостью по 2 тонны каждый. Ирригационная инфраструктура переведена на режим постоянного технического обслуживания, что позволяет поддерживать регулярный полив, снижать потери воды и создавать необходимые условия для приживаемости зелёных насаждений.

Дополнительно в рамках проекта «Яшил макон» каждый работник Общества принял участие в посадке деревьев. Инициатива способствует повышению экологической осведомлённости и вовлечённости работников в природоохранную деятельность.

Эффективность мероприятий по сохранению биоразнообразия оценивается на регулярной основе. В сферу оценки входят результаты озеленения и лесовосстановления, состояние зелёных насаждений, качество ухода за ними и необходимость корректирующих мероприятий. Высшие органы управления Общества осуществляют контроль за выполнением Политики и реализацией программ по сохранению биоразнообразия, восстановлению земель и озеленению.

Важным элементом подхода является развитие экологической культуры работников. Общество стремится повышать осведомлённость персонала о ценности экосистем, необходимости бережного отношения к растительному и животному миру и принципах рационального использования природных ресурсов.



04

СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ

- 4.1** Люди и корпоративная культура
- 4.2** Безопасность и производственная среда
- 4.3** Партнерство с местными сообществами

4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

GRI 3-3



Люди – это главный актив Общества. Слаженная и эффективная работа коллектива обеспечивает устойчивое развитие АО «Yangi Angren IES», достижение поставленных целей и высоких результатов деятельности. Общество стремится обеспечивать своим сотрудникам комфортные и безопасные условия труда, предлагает возможности для профессионального роста и развития, а также заботится об их здоровье и благополучии.

Подход к управлению персоналом в АО «Yangi Angren IES» выстроен на основе следующих принципов:

- обеспечение работников эффективной занятостью;
- создание привлекательных и безопасных условий труда;
- разработка мер и критериев справедливой оценки профессиональных качеств работников для установления достойной заработной платы, соответствующей их труду;
- организация оптимальных производственных отношений для простого и эффективного решения трудовых вопросов;
- создание социальной среды для труда и отдыха работников.

Для обеспечения непрерывной эффективности Общество совершенствует внутренние процессы в области управления персоналом. В 2025 году была разработана Кадровая политика – внутренний нормативный документ, который систематизирует подход Общества к взаимодействию с сотрудниками, закрепляет ключевые принципы, цели и задачи в области управления кадрами. К целям кадровой политики относятся:

- оптимизация и стабилизация кадрового состава основных структурных подразделений;
- создание эффективной системы стимулирования работников;
- создание и обеспечение организационного порядка, укрепление исполнительской дисциплины, повышение ответственности за выполнение своих обязанностей, укрепление трудовой и производственной дисциплины;
- создание и развитие системы подготовки и повышения квалификации руководителей и специалистов;
- формирование и укрепление корпоративной деловой культуры.

Кадровая политика была разработана в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, а также учитывает международные стандарты в области трудовых отношений. Помимо этого, документ согласован с утвержденной стратегией развития АО «Yangi Angren IES» и таким образом способствует достижению долгосрочных целей Общества.

В целях обеспечения единых подходов к формированию и реализации кадровой политики в АО «Yangi Angren IES» учрежден консультативный орган – Совет по кадровой политике. В его задачи входит участие в анализе кадровых процессов, разработке и внесении изменений в кадровую политику, разработке внутренних документов в области управления персоналом, а также участие в урегулировании спорных кадровых вопросов. Заседания Совета по кадровой политике проводятся не реже одного раза в полгода и по мере необходимости.

Ключевую роль в управлении человеческими ресурсами также играет Отдел кадров. Это подразделение отвечает за эффективную организацию трудовых процессов и формирование справедливой и прозрачной системы управления, а также обеспечивает создание благоприятных условий для профессионального роста каждого специалиста.

Целостный подход к управлению персоналом в АО «Yangi Angren IES» способствует устойчивости производственной деятельности Общества и обеспечивает вклад в достижение Целей устойчивого развития ООН через достойную занятость, развитие человеческого капитала и формирование благоприятной рабочей среды.



4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Численность и структура

GRI 2-7

По состоянию на 31 декабря 2025 года списочная численность работников АО «Yangi Angren IES» составила 1 625 человек, что на 3,6% ниже результата предыдущего года. Специфика деятельности Общества обуславливает большее количество мужчин в коллективе – 75,2%. Основу команды (61,6%) составляют опытные сотрудники в возрасте от 30 до 50 лет.

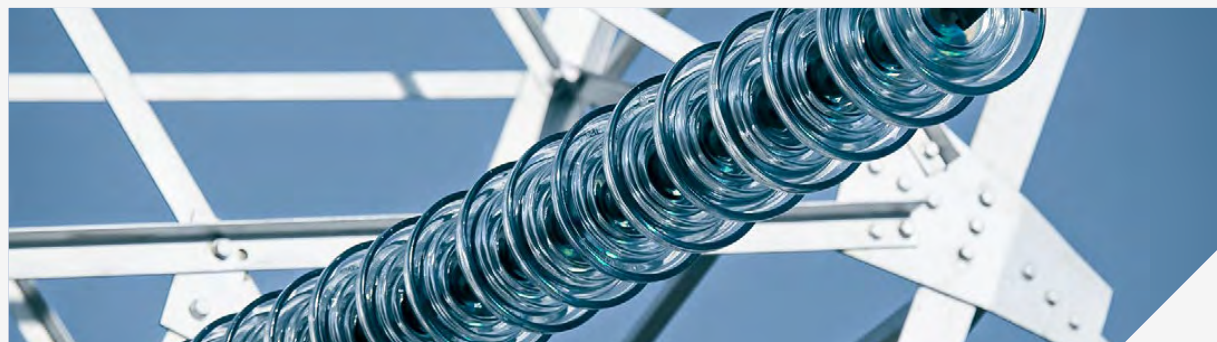
Таблица 27. Списочная численность персонала в разбивке по полу и возрасту на конец года, человек

GRI 2-7

Списочная численность персонала

2023	1 678
2024	1 685
2025	1 620
Изменение	-3,9%

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, %
По полу				
Мужчины	1 247	1 267	1 218	-3,9
Женщины	431	418	402	-3,8
По возрасту				
До 30 лет	446	409	283	-30,8
30-50 лет	941	960	996	3,8
Старше 50 лет	291	316	341	7,9



GRI 2-7

В отчетном году все штатные работники АО «Yangi Angren IES» были трудоустроены по бессрочным трудовым договорам (доля временных/срочных трудовых договоров – 0%) и работали на условиях полной занятости (доля частичной занятости – 0%).

Таблица 28. Численность персонала по категориям должностей в разрезе пола и возраста за 2025 год

Показатель	Руководящие должности	Специалисты и служащие	Рабочие
По полу			
Мужчины	225	63	990
Женщины	9	95	238
По возрасту			
До 30 лет	6	16	261
30-50 лет	154	114	728
Старше 50 лет	74	28	239

По состоянию на 31 декабря 2025 года семь сотрудников Общества работали по договорам гражданско-правового характера и не являлись штатными работниками. Основные направления, в которых заняты такие работники, включают в себя:

- программирование (сопровождения 1С);
- внутренний аудит;
- пуско-наладочные работы;
- вопросы, связанные с ценными бумагами.

Таблица 29. Численность внештатных сотрудников на конец года, человек

GRI 2-8

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, %
Численность сотрудников, привлекаемых к работе в Обществе, но не являющихся штатными работниками	7	5	7	40

4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Подбор персонала

Общество ориентировано на формирование команды ответственных специалистов, обладающих необходимыми навыками и профессиональными знаниями. Поиск и отбор кандидатов на вакантные должности осуществляются в соответствии с установленными для каждой должности требованиями к уровню квалификации. При этом АО «Yangi Angren IES» обеспечивает кандидатам равные возможности трудоустройства вне зависимости от пола, возраста, национальной принадлежности и иных характеристик.

Процесс найма регулируется Положением об отборе, расстановке работников и условиях их труда. При приеме на работу Общество соблюдает требования Трудового кодекса Республики Узбекистан. Обработка и хранение персональных данных кандидатов осуществляется в соответствии с требованиями законодательства и внутренними нормативными актами.

GRI 2-7

АО «Yangi Angren IES» стремится заблаговременно информировать своих сотрудников о предстоящих организационных изменениях, изменениях условий труда и режима работы. Для этого издается соответствующий приказ, который в обязательном порядке доводится до сведения всех руководителей цехов. Последние, в свою очередь, обеспечивают ознакомление персонала на местах с содержанием данного приказа.

Структура вновь нанятых работников

В 2025 году в Общество было принято 54 новых сотрудников, большинство из которых (98%) составили мужчины. АО «Yangi Angren IES» ориентируется на привлечение молодых специалистов – перспективных кадров, которые будут способствовать дальнейшему развитию Общества. В отчетном году доля принятых молодых людей в возрасте до 30 лет составила 51,9% от общего количества нанятых сотрудников.

Таблица 30. Количество нанятых работников в разбивке по полу и возрасту, человек

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, %
Общее количество нанятых работников	86	133	45	-66,2
По полу				
Мужчины	77	116	44	-62,1
Женщины	9	17	1	-94,1
По возрасту				
До 30 лет	41	61	24	-60,7
30–50 лет	43	64	20	-68,8
Старше 50 лет	2	8	1	-87,5

Текущность персонала

GRI 401-1

В 2025 году трудовые отношения были прекращены со 114 сотрудниками. Наибольшая доля текущести персонала пришлась на возрастную категорию до 30 лет. Среди сотрудников, с которыми были прекращены трудовые отношения, преобладали мужчины. Показатель текущести кадров составляет 7% и демонстрирует снижение на 0,5 п. п. по сравнению с 2024 годом. Это свидетельствует о повышении удержания персонала в Обществе.

Таблица 31. Количество работников, с которыми были расторгнуты трудовые договоры, в разбивке по полу и возрасту, человек

GRI 401-1

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, %
Общее количество сотрудников, с которыми расторгнуты трудовые договоры	115	126	111	-11,9
По полу				
Мужчины	93	96	95	-1,0
Женщины	22	30	16	-46,7
По возрасту				
До 30 лет	36	27	41	51,9
30–50 лет	49	65	43	-33,8
Старше 50 лет	30	34	27	-20,6



4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Таблица 32. Текучесть кадров в разбивке по полу и возрасту, %

GRI 401-1

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, %
Общая текучесть кадров	6,9	7,5	6,85	-0,65
По полу				
Мужчины	7,5	7,6	8,1	0,5
Женщины	5,1	7,2	3,8	-3,4
По возрасту				
До 30 лет	8,1	6,6	14,5	7,9
30–50 лет	5,2	6,8	4,3	-2,5
Старше 50 лет	10,3	10,8	7,9	-2,9

Условия труда

Общество предлагает своим сотрудникам достойные условия труда в соответствии с требованиями трудового законодательства Республики Узбекистан. Коллективный договор АО «Yangi Angren IES» на 2023-2025 годы является ключевым документом, который регулирует трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения между работодателем и работниками. Документ разработан с учетом предложений всего трудового коллектива и охватывает широкий спектр вопросов: трудовой договор и гарантии занятости, условия оплаты труда, охрану труда, предоставление социальных льгот и гарантий.

АО «Yangi Angren IES» признает и поддерживает право работников на свободу профессиональных объединений и не допускает каких-либо ограничений, дискриминации или давления в отношении работников в связи с их участием в профсоюзной деятельности. В Обществе действует собственная профсоюзная организация, обеспечивающая представление и защиту интересов сотрудников.

Общество поддерживает конструктивный социальный диалог с представителями работников, обсуждает вместе с профсоюзом все возникающие жалобы со стороны сотрудников и разрабатывает пути их решения. Так, в отчетном году были внесены изменения в систему дополнительных оплат, по причине жалоб на переработки со стороны сотрудников.

Реализация положений Коллективного договора в АО «Yangi Angren IES» ведется в партнерстве с профсоюзным комитетом, а итоги его выполнения обсуждаются ежегодно на общем собрании трудового коллектива.

В 2025 году действие Коллективного договора охватывало 100% работников Общества.

Таблица 33. Доля работников, охваченных Коллективным договором, %

GRI 2-30

Показатель	2023	2024	2025
Доля работников, охваченных Коллективным договором	100	100	100

Общество заботится о здоровье своих сотрудников и обеспечивает соблюдение режима труда и отдыха. В 2025 году была изменена система вахтового метода труда и скорректирован трудовой график в сторону увеличения периода отдыха сотрудников.

За последние три года в Обществе не зафиксировано существенных нарушений условий труда, случаев массового недовольства сотрудников, а также забастовок и иных значимых трудовых конфликтов.

Система мотивации

Создание эффективной системы мотивации и стимулирования работников – одно из ключевых направлений кадровой политики Общества. АО «Yangi Angren IES» использует материальное и нематериальное поощрение для того, чтобы отметить заслуги работников и стимулировать их на дальнейший прогресс и достижение поставленных целей.

Оплата труда работников Общества производится в соответствии с законодательством Республики Узбекистан, Коллективным договором, трудовыми договорами, внутренними положениями по оплате труда и премированию. Материальное вознаграждение складывается из постоянной (оклад) и переменной части. Переменная часть зависит от результатов деятельности работника, подразделения, в котором он работает, и Общества в целом. Размер премии определяется пропорционально вкладу работника в общие результаты. Дополнительно в Обществе предусмотрена единовременная стимулирующая выплата обладателям почетных званий «Народный» и «Заслуженный».

В АО «Yangi Angren IES» действует принцип равного вознаграждения за равный труд. Размер оплаты определяется в зависимости от занимаемой должности и уровня квалификации работника. На равнозначных позициях с аналогичным функционалом мужчинам и женщинам гарантируется одинаковый оклад и сопоставимые дополнительные выплаты. Различия в соотношении среднего оклада обусловлены разными профессиями женщин и мужчин в рамках одной категории.

Таблица 34. Отношение среднего оклада женщин к мужчинам по категориям должностей на 31 декабря 2025 года

GRI 405-2

Категория	Единица измерения	Мужчины	Женщины	Соотношение, %
Руководящие должности	млн сум	5,2	4,9	94,23
Специалисты	млн сум	3,9	3,5	89,74
Рабочие	млн сум	2,1	1,5	71,43

4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Помимо денежных стимулов в Обществе применяются следующие меры поощрения за успехи и достижения в работе:

- выдвижение кандидатов на государственные награды;
- награждение Почетной грамотой Министерства энергетики Республики Узбекистан;
- награждение Почетной грамотой Общества;
- награждение ценным подарком;
- предоставление льготных путевок в санатории и дома отдыха Республики Узбекистан и отраслевые санатории-профилактории.

Социальная поддержка

АО «Yangi Angren IES» заботится о благополучии сотрудников и предоставляет им меры поддержки, направленные на улучшение качества жизни. Вопросы социальных льгот и гарантий сотрудников закреплены в Коллективном договоре Общества. Документ регулирует дополнительные меры поддержки работников сверх обязательных требований трудового законодательства Республики Узбекистан.

Кроме того, в АО «Yangi Angren IES» реализуются отдельные программы и инициативы, курируемые профсоюзной организацией, включая социальную поддержку работников и членов их семей, оздоровительные, культурные и иные социальные мероприятия.

GRI 401-2

В 2025 году Общество предоставляло сотрудникам с полной занятостью и постоянным трудовым договором расширенный пакет льгот. Он включает страхование жизни, медицинское обслуживание, дополнительные выплаты по инвалидности и нетрудоспособности сверх требований законодательства, а также отпуск по уходу за ребенком и пенсионные программы и иные корпоративные льготы, которые предусмотрены внутренними документами и Коллективным Договором Общества. Дифференциация по типу занятости отсутствует, поскольку 100% сотрудников АО «Yangi Angren IES» работают на условиях полной занятости.

За отчетный период в виде инвестиций в благополучие сотрудников было направлено:

- Материальная помощь нуждающимся работникам - 30 750 тыс. сум;
- Путевки в санатории и дома отдыха - 211 151 тыс. сум;
- Путевки в детский оздоровительный лагерь - 288 000 тыс. сум;
- Концертные билеты - 22 500 тыс. сум;
- Спортивная форма - 4 450 тыс. сум.

Таблица 35. Работники, воспользовавшиеся социальными льготами в 2025 году

GRI 401-2

Виды льгот	Количество сотрудников, получивших льготу
Страхование жизни	1 518
Медицинское обслуживание	1 048
Выплаты по инвалидности и нетрудоспособности (сверх предусмотренных законодательством)	19
Отпуск по уходу за ребенком	74
Пенсионные программы	15
Другое	47



4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

НАПРАВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ СОГЛАСНО КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ В 2025 ГОДУ:

Здоровье и охрана труда

- Ежегодная вакцинация работников против заболеваний при наличии эпидемиологической угрозы.
- Витаминная профилактика дважды в год для работников, занятых в условиях интенсивной вибрации.
- Частичная компенсация расходов на медицинские услуги работникам, нуждающимся в сложных хирургических операциях или стационарном лечении.
- Предоставление льготных путевок в санаторно-курортные учреждения для инвалидов, одиноких пенсионеров, ветеранов войны и труда, малообеспеченных работников. Сотрудники, удостоенные звания «Ветеран энергетики», имеют возможность бесплатно воспользоваться санаторно-курортным лечением.

Условия труда и бытовые компенсации

- Ежемесячная компенсация питания и проезда пропорционально отработанному времени работника.
- Доставка вахтовых работников к месту работы и обратно.
- Обеспечение работников качественным горячим питанием в дневное, вечернее и ночное время. Общество непрерывно контролирует качество приготовления пищи, ассортимент и санитарно-гигиеническое состояние.
- Для сотрудников, переведенных на работу в другую местность, и выпускников по распределению – компенсация расходов на проезд и стоимости перевозки имущества, выплата суточных за время в пути, компенсация расходов по найму жилья и выплата единовременного подъемного пособия в размере одного месячного должностного оклада.

Материальная помощь

- Выделение ссуды единственному кормильцу семьи, работающему в Обществе.
- Выплата пособия при смерти работника или иждивенца из числа членов его семьи.
- Единовременная материальная помощь каждому работнику для закупки сельскохозяйственной продукции на зиму.
- Единовременная материальная помощь работникам, пострадавшим от стихийных бедствий.
- Поручительство при погашении кредита на оплату обучения (если в семье работают двое и более человек на предприятиях энергосистемы).
- Поручительство при получении молодыми специалистами кредитов в банках для улучшения жилищных условий, а также предоставление беспроцентных ссуд из финансовых возможностей предприятия.
- Выплата работникам вознаграждения до одного месячного должностного оклада в дни праздников «Навруз», «День независимости», «Рамазан», «Курбан». Выплата женщинам вознаграждения до 1,5-кратного МРОТ или награждение подарками в связи с Международным женским днем 8 марта.

Поддержка пенсионеров

- Единовременное вознаграждение работникам, выходящим на пенсию.
- Льготные путевки для пенсионеров, проработавших на предприятии не менее 10 лет и вышедшим на пенсию с предприятия.
- В соответствии с Законом РУз «О накопительном пенсионном обеспечении граждан» Общество имеет право вносить за счет собственных средств дополнительные взносы на индивидуальные накопительные пенсионные счета работников.

Поддержка детей и родителей

- Единовременная материальная помощь работнику при рождении ребенка (если оба родителя работают на предприятии – каждому из них отдельно).
- Сокращенная рабочая неделя не более 36 часов с сохранением полного заработка для работающих женщин, имеющих детей до трех лет.
- Сокращение рабочей недели на один час с сохранением ежемесячного заработка женщинам с четырьмя и более несовершеннолетними детьми.
- Дополнительный оплачиваемый отпуск в три рабочих дня для женщин с двумя и более детьми до 12 лет или ребенком-инвалидом до 16 лет.
- Дополнительный оплачиваемый один день отпуска для поступления ребенка в первый класс.
- Льготные путевки в детские оздоровительные учреждения для детей работников, в том числе бесплатные путевки для детей из малообеспеченных и многодетных семей, детей-сирот и детей-инвалидов.
- Новогодние подарки детям работников до 12 лет.

Таблица 36. Работники, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком, человек

GRI 401-3

Показатель	2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Численность работников, имевших право на отпуск по беременности и родам и по уходу за ребенком (согласно ТК РУз)	0	418	0	400
Численность работников, оформивших отпуска по беременности и родам и по уходу за ребенком	0	69	0	56

4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

Спорт и досуг

В целях поддержания физического и психического здоровья своих сотрудников Общество поддерживает развитие корпоративного спорта, осуществляет мониторинг здоровья сотрудников, уделяет внимание организации правильного питания.

Ежегодно при поддержке профсоюзной организации проводятся соревнования по различным видам спорта (футбол, теннис, настольный теннис, волейбол) среди предприятий энергосистемы. В 2025 году на одном из таких турниров мужская футбольная сборная Общества заняла второе место, а женщины заняли второе место в соревнованиях по шахматам.

Укрепление корпоративной культуры в Обществе осуществляется через проведение общекорпоративных мероприятий. В отчетном году в АО «Yangi Angren IES» при поддержке профсоюза проводились мероприятия по случаю праздников «Рамазан хайит», «Дня Независимости Республики Узбекистан», «Дня энергетика», «Нового года», «Навруз», «Международного женского дня».

РАЗНООБРАЗИЕ, ИНКЛЮЗИВНОСТЬ И РАВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

АО «Yangi Angren IES» строго соблюдает требования трудового законодательства, обеспечивает равные права и возможности для всех сотрудников и придерживается принципов недискриминации и взаимного уважения. Кадровая политика АО «Yangi Angren IES» закрепляет базовые принципы в области соблюдения прав человека:

- запрет принудительного труда;
- запрет детского труда и мониторинг условий труда несовершеннолетних работников;
- недискриминация при найме и запрет отбора персонала по признакам знакомства, родства или личной преданности;
- обеспечение равной оплаты за равный труд вне зависимости от личных характеристик работника;
- соблюдение прав работников и предоставление социальных гарантий в соответствии с трудовым законодательством.

Дополнительно нетерпимость Общества к дискриминации на рабочем месте зафиксирована в Кодексе этики.

Кроме того, в Обществе разработано Положение об организации деятельности консультативно-совещательного органа по обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин в АО «Yangi Angren IES». Ключевая задача Консультативного совета заключается в содействии обеспечению равных прав и возможностей для женщин и мужчин в АО «Yangi Angren IES», предупреждении дискриминации по признаку пола и защите трудовых прав работников.

Для сбора и рассмотрения обращений со стороны сотрудников сформирована Комиссия по трудовым спорам. Профсоюзная организация также представляет собой прямой канал связи с коллективом и участвует в решении трудовых вопросов. Сотрудники Общества принимают участие в работе женского совета, который ежегодно составляет план мероприятий.

GRI 2-27, 406-1

В 2025 году в АО «Yangi Angren IES» отсутствовали случаи нарушения прав человека и дискриминации работников.

АО «Yangi Angren IES» интегрирует обязательства по соблюдению прав человека во все ключевые бизнес-процессы, включая взаимоотношения с подрядчиками, и ожидает от своих партнеров соблюдения аналогичных принципов. В случае выявления несоответствий Общество вправе в одностороннем порядке прекратить дальнейшее сотрудничество с подрядчиком.

Общество прилагает усилия по продвижению социокультурного многообразия и формированию инклюзивной культуры, в частности поддерживает занятость и профессиональное развитие среди женщин, осуществляет найм кандидатов независимо от их национальной принадлежности, а также обеспечивает прием на работу лиц с ограниченными возможностями здоровья. В 2025 году в АО «Yangi Angren IES» трудовую деятельность осуществляли 12 человек с ограниченными возможностями здоровья из категории рабочих. Общество стремится создавать условия для их полноценного участия в трудовых процессах, адаптирует рабочие места и оказывает поддержку профессиональному развитию.

Таблица 37. Численность работников с ограниченными возможностями здоровья, человек

GRI 405-1

Показатель	2023		2024		2025	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
На руководящих должностях	0	0	0	0	0	0
Специалисты и служащие	0	0	0	0	0	0
Рабочие	4	4	6	7	5	7
Всего	4	4	6	7	5	7

Таблица 38. Разнообразие руководящих органов

GRI 405-1

Показатель	Ед. измерения	2023		2024		2025	
		Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Наблюдательный совет	%	100	0	86	14	83	17
	человек	9	0	6	1	5	1
Правление	%	59	41	58	42	56	44
	человек	20	14	21	15	20	16

Таблица 39. Статистика работников по национальной принадлежности, %

GRI 405-1

Национальность	2023	2024	2025
Узбеки	1 632	1 641	1 583
Русские	27	26	25
Казахи	4	5	4
Таджики	2	2	2
Татары	8	6	6
Каракалпаки	2	2	2
Украинцы	3	3	3

4.1 ЛЮДИ И КОРПОРАТИВНАЯ КУЛЬТУРА

РАЗВИТИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА

GRI 3-3

Непрерывное развитие сотрудников является важным фактором устойчивого развития Общества. Основные цели обучения – это поддержание высокого профессионального уровня работников в соответствии с производственными потребностями и перспективами развития АО «Yangi Angren IES».

Для этого реализуются программы обучения и повышения квалификации. На базе собственных учебных центров Общество ведет подготовку специалистов востребованных профессий. В 2025 году программы повышения квалификации прошли 106 человек (126 человек в 2024 году).

В 2025 году был утвержден план мероприятий, направленный на повышение правовой культуры, уровня правосознания работников, а также формирование антикоррупционной культуры. В рамках данного направления на регулярной основе проводились информационно-разъяснительные мероприятия, тематические месячники ("Месячник правовой культуры", "Месячник этики и служебного поведения", "Месячник по противодействию коррупции") и другие формы просветительской работы.

Инвестиции в профессиональное развитие позволяют Обществу поддерживать высокий уровень компетенций работников. В 2025 году расходы на обучение работников АО «Yangi Angren IES» составили 245,3 млн сум, что на 180,8% больше чем показатель 2024 года (87,4 млн сум).

Таблица 40. Расходы на обучение работников в год, млн сум

Показатель	2023	2024	2025
Расходы на обучение	114,6	136,6	245,3

Таблица 41. Программы подготовки и обучения работников в 2025 году

GRI 404-2

Программа обучения	Количество обученных сотрудников
Повышение квалификации по вопросам метрологии и стандартизации при Институте стандартов	22
Работники АО «ТЭС», осуществляющие деятельность в сфере управления человеческими ресурсами	4
Научно-исследовательский институт «Возобновляемые источники энергии» при Министерстве энергетики Республики Узбекистан	1

Таблица 42. Среднее количество часов обучения на одного работника

GRI 404-1

Показатель	2025					
	Руководители		Специалисты		Рабочие	
	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины	Мужчины	Женщины
Общее количество часов обучения, часы	2 224	376	1 664	488	1 644	528
Среднее количество часов обучения на одного работника в год	9,19	25,07	47,54	10,38	1,75	1,76

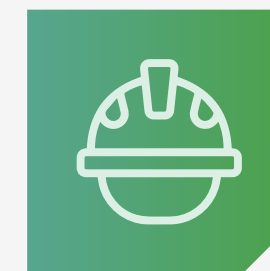
Одним из приоритетных направлений Кадровой политики является формирование кадрового резерва. Его основная цель – создание группы работников, подготовленных к управленческой деятельности, что обеспечивает преемственность, непрерывность и эффективность управления, а также способствует устойчивому развитию Общества. Для сотрудников, включенных в кадровый резерв, применяется программа наставничества, в рамках которой руководители и начальники подразделений осуществляют обучение и подготовку резервистов к дальнейшему профессиональному развитию и возможному карьерному продвижению. При этом за подготовку кандидатов для наставников предусмотрена дополнительная материальная мотивация.

Кроме того, АО «Yangi Angren IES» активно развивает сотрудничество с образовательными учреждениями, в частности с Техникумом № 1 Нурабадского района. В рамках этого взаимодействия Общество формирует запросы на обучение сотрудников необходимым профессиональным навыкам, что позволяет своевременно закрывать потребности Общества в квалифицированных кадрах.



4.2 БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА

GRI 3-3, 403-1, 403-2, 403-3, 403-4



ОХРАНА ТРУДА И ПРОМЫШЛЕННАЯ БЕЗОПАСНОСТЬ

В 2025 году в Обществе в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Узбекистан № 819 была создана Служба охраны труда и промышленной безопасности. В состав Службы вошли начальник охраны труда, инженеры и инспекторы по промышленной безопасности. Основной задачей подразделения является контроль соблюдения требований охраны труда и промышленной безопасности на производственных объектах предприятия.

Политика АО «Yangi Angren IES» в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности основана на принципах личной ответственности каждого работника за безопасное выполнение работ, развития культуры безопасности и предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний. В своей деятельности АО «Yangi Angren IES» руководствуется требованиями законодательства Республики Узбекистан в области охраны труда, промышленной и пожарной безопасности. Координацию и контроль вопросов охраны труда осуществляет Служба по охране труда и промышленной безопасности.

В 2025 году на станции продолжена работа по укреплению культуры безопасности и повышению уровня производственной дисциплины в рамках Системы управления охраной труда. Ежегодно на предприятии проводятся месячники по охране труда и пожарной безопасности, а также ежемесячные Дни техники безопасности. В каждом из двенадцати цехов разрабатываются квартальные планы мероприятий на основе годового плана по охране труда, а результаты их выполнения ежемесячно рассматриваются руководством. Дополнительно работники знакомятся с обучающими видеоматериалами по вопросам безопасности труда.

Эффективность работы в области охраны труда учитывается в системе ключевых показателей эффективности руководителей цехов. В число показателей входят выполнение мероприятий по охране труда, организация обучения работников, снижение уровня травматизма и предупреждение аварийных ситуаций.

Для контроля соблюдения требований охраны труда и пожарной безопасности предприятие проходит проверки уполномоченных органов. Республиканская комиссия проводит комплексную проверку один раз в пять лет, следующая проверка запланирована на 2026 год. По итогам проверок формируются предписания по устранению выявленных недостатков и совершенствованию системы безопасности.

Требования в области охраны труда распространяются также на подрядные организации, осуществляющие деятельность на территории предприятия. Подрядчики проходят плановые проверки на соответствие внутренним требованиям охраны труда и промышленной безопасности. Все выявленные нарушения фиксируются, а к нарушителям применяются меры дисциплинарного воздействия.

На 2026 год в Обществе утвержден План мероприятий по предотвращению случаев производственного травматизма, аварийных ситуаций и профессиональных заболеваний, охватывающий 28 направлений работы. Отдельный План по технике безопасности на опасных производственных участках определяет 30 категорий объектов повышенной опасности – котельные помещения, высоковольтные линии, открытые распределительные устройства, работы на высоте, химическое хозяйство, емкости с токсичными веществами и другие.

Таблица 43. Работники, охваченные системой управления вопросами охраны труда и промышленной безопасности на рабочем месте в 2023-2025 годы

GRI 403-8

Показатель	2023	2024	2025
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Общества	1 678	1 685	1620
Количество человек, охваченных системой управления охраной труда и промышленной безопасностью Общества, прошедшей процедуру внутреннего аудита	1 501	1 527	1 527

4.2 БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА

ПРОФИЛАКТИКА ПРОИСШЕСТВИЙ И ТРАВМАТИЗМА

GRI 403-9, SASB IF-EU-320a.1

АО «Yangi Angren IES» ведет статистический учет травматизма на рабочем месте и анализирует травматичность деятельности для работников Общества. В 2025 году не было зарегистрировано производственных травм и смертельных исходов среди сотрудников. Ежедневно на каждом цеху назначается ответственный за проверку соблюдения правил техники безопасности для минимизации травматизма.

Расчет показателей LTIFR и FAR проводился на 1 млн отработанных человеко-часов.

Таблица 44. Травматизм среди работников за 2023-2025 годы

IF-EU-320a.1

Показатель	2023	2024	2025	Изменение, %
Количество смертельных случаев, связанных с производственной деятельностью Общества, ед.	0	0	0	0
Коэффициент смертельных случаев (FAR), %	0	0	0	0
Количество производственных травм, ед.	2	1	0	-100
Коэффициент производственных травм (LTIFR), %	0,69	0,34	0	-100
Общее количество отработанных рабочих часов, человеко-часов	2 906 296	2 918 420	2 816 232	-3,5
Число всех зарегистрированных инцидентов, ед.	2	3	0	-100
Коэффициент TRIR, %	0,14	0,21	0,00	-100
Количество опасных происшествий без последствий NMFR, ед.	9	5	4	-20
Частота NMFR, %	0,62	0,34	0,28	-17,1

В 2025 году среди работников подрядных организаций случаи травматизма не зафиксированы. В соответствии с постановлением Кабинета министров Республики Узбекистан №183 от 5 апреля 2021 года несчастные случаи, произошедшие с работниками подрядной организации, расследуются представителями инспекции труда, а учетом и ведением статистики данных несчастных случаев занимается сама подрядная организация.

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ

GRI 403-7

В АО «Yangi Angren IES» на постоянной основе реализуется программа производственного обучения персонала, направленная на повышение уровня промышленной, пожарной и производственной безопасности, а также на предотвращение производственного травматизма и профессиональных заболеваний.

В июне 2025 года на территории АО «Yangi Angren IES» был проведен семинар по охране труда и оказанию первой помощи, в котором суммарно приняли участие 128 работников предприятий АО «ТЭС». На протяжении года еженедельно (каждую среду) для всех сотрудников проводятся практические занятия по оказанию первой помощи с использованием тренажеров для подготовки к экзамену по оказанию первой помощи. Для производственного персонала также организуется техническое обучение по эксплуатации оборудования в соответствии с утвержденным графиком.

В 2025–2026 учебном году обучение проводится с октября 2025 года по май 2026 года под контролем рабочей группы, в состав которой входят руководители производственных подразделений и специалисты по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

Программа обучения включает:

- анализ причин производственных инцидентов и несчастных случаев,
- разработку и реализацию профилактических мероприятий,
- проведение специальных курсов по работам на высоте и эксплуатации высоковольтного оборудования,
- обучение действиям в аварийных и чрезвычайных ситуациях,
- регулярную проверку знаний работников по вопросам охраны труда и безопасности.

Особое внимание уделяется сохранению здоровья работников через организацию обязательных медицинских осмотров и реализацию профилактических мероприятий. Для новых сотрудников предусмотрены программы адаптации и первичного обучения, а для действующего персонала – повышение квалификации и переподготовка по смежным профессиям.

В целях обеспечения безопасных условий труда и соответствия требованиям законодательства Республики Узбекистан в области охраны труда, в 2025 году на АО «Yangi Angren IES» было организовано обучение и проверка знаний членов постоянно действующей комиссии (ПДК) предприятия по охране труда и промышленной безопасности. Обучение прошли 11 руководителей и специалистов предприятия, в том числе председатель и заместители председателя ПДК. Каждому сотруднику выданменной сертификат сроком действия 5 лет, подтверждающий прохождение обучения и проверки знаний по охране труда.

В 2026 году будет утвержден план подготовки и повышения квалификации персонала, предусматривающий взаимодействие с образовательными учреждениями, проведение производственной практики для студентов, развитие системы наставничества «устоз-шогирид» (мастер-ученик), а также обмен опытом между производственными площадками.

4.2 БЕЗОПАСНОСТЬ И ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СРЕДА

Таблица 45. Обучение в области охраны труда и промышленной безопасности в 2023-2025 годы

GRI 403-5

Показатель	2023	2024	2025
Общее количество часов обучения работников, часы	526	1 158	810
Количество работников, прошедших обучение, чел.	43	86	56
Среднее количество часов обучения на одного работника	12,23	13,47	14,47

ПОДДЕРЖКА ЗДОРОВЬЯ ПЕРСОНАЛА

GRI 403-3, 403-6, 403-10

АО «Yangi Angren IES» на системной основе осуществляет управление профессиональными рисками и условиями труда, уделяя особое внимание предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний. Идентификация опасностей проводится по результатам аттестации рабочих мест, производственного контроля и оценки профессиональных рисков.

В 2025 году в Обществе проводилась идентификация производственных опасностей на основании результатов аттестации рабочих мест. Основным фактором риска ухудшения здоровья работников была определена запыленность угольной пылью. В 2024 году было зарегистрировано 2 случая профессиональных заболеваний, основным видом которых стала производственная бронхиальная астма. В 2023 и 2025 годах случаев профессиональных заболеваний и смертельных случаев, связанных с профессиональными заболеваниями, не зафиксировано. Для предупреждения травматизма и профессиональных заболеваний разработаны и реализуются соответствующие планы мероприятий и ведется постоянный контроль.

В течение 2025 года все работники проходили обязательный медицинский осмотр. По результатам медицинского осмотра при необходимости назначается амбулаторное или санаторно-курортное лечение. Работникам, занятым на работах с повышенными производственными рисками, предоставляются молочные продукты питания.

Для снижения уровня профессиональных рисков разработаны и реализуются планы мероприятий по предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний. Работники имеют право сообщать о выявленных опасностях и отказаться от выполнения работ, если считают их небезопасными. Данные права закреплены в действующих Правилах по технике безопасности.

4.3 ПАРТНЕРСТВО С МЕСТНЫМИ СООБЩЕСТВАМИ

GRI 203-1, 203-2, 413-1

В отчетном году в АО «Yangi Angren IES» были реализованы мероприятия, направленные на улучшение инфраструктуры и качества жизни местных сообществ, включая проведение работ по ремонту дорог и обеспечению водоснабжения в отдаленных районах. В рамках поддержки местных сообществ были проложены водопроводные трубы к мечети на руднике Корахтой в Охангаронском районе, а также выполнен ремонт дорог общей протяженностью 2 км в районе рудника Йон-арик. Данные мероприятия способствуют улучшению доступа населения к объектам социальной инфраструктуры.

Важным направлением взаимодействия с местными сообществами является благоустройство и озеленение территорий. Для поддержания благоприятной экологической среды, на руднике Йон-арик в Охангаронском районе было высажено 150 саженцев можжевельника.

Общество поддерживает регулярный диалог с заинтересованными сторонами. Генеральный директор ежегодно проводит выездные встречи с местным населением, а также участвует во встречах с молодежью. Дополнительно управляющий директор еженедельно проводит прием сотрудников и жителей по вопросам, представляющим общественный интерес. Общество также оказывает содействие населению по вопросам трудоустройства и поддерживает молодежные инициативы через деятельность Лидера молодежи.



ПРИЛОЖЕНИЯ

- Приложение 1** Глоссарий
- Приложение 2** Об отчете
- Приложение 3** Таблица показателей GRI
- Приложение 4** Таблица показателей SASB
- Приложение 5** Контактная информация



ПРИЛОЖЕНИЕ 1. ГЛОССАРИЙ

АО	Акционерное общество
АУГА	Агентство по управлению государственными активами Республики Узбекистан
БРВ	Базовая расчетная величина – единица расчета социальных выплат и штрафов в Республике Узбекистан
ВИЭ	Возобновляемые источники энергии
ГВт	Гигаватт (единица мощности, 1 ГВт = 1 000 МВт)
ГДж	Гигаджоуль (единица энергии, 1 ГДж = 10 ⁹ Дж)
Гкал	Гигакалория (единица тепловой энергии)
ГКО	Государственные казначейские обязательства
ЕЭС	Единая энергетическая система Республики Узбекистан
ЗВ	Загрязняющие вещества
КПЭ	Ключевые показатели эффективности (см. также KPI)
МВт	Мегаватт (единица электрической мощности)
МРОТ	Минимальный размер оплаты труда
НС	Наблюдательный совет
ООПТ	Особо охраняемые природные территории
ПГ	Парниковые газы
ПДК	Постоянно действующая комиссия (по охране труда и промышленной безопасности)
РУз	Республика Узбекистан
СВА	Служба внутреннего аудита
СИК	Сводный индекс эффективности – интегральный показатель, используемый при расчете вознаграждения руководства
ТДж	Тераджоуль (единица энергии, 1 ТДж = 10 ¹² Дж)
ТЭС	Тепловая электрическая станция
ЦУР	Цели устойчивого развития ООН (17 глобальных целей на период до 2030 года)
ESG	Environmental, Social, Governance – экологические, социальные и управленческие факторы устойчивого развития
FAR	Fatal Accident Rate – коэффициент смертельных случаев, рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов
GRI	Global Reporting Initiative – Глобальная инициатива по отчетности в области устойчивого развития
KRI	Key Risk Indicators – ключевые индикаторы риска (см. также KPI)
LTIFR	Lost Time Injury Frequency Rate – коэффициент частоты травм с потерей рабочего времени, рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов
NMFR	Near Miss Frequency Rate – коэффициент частоты опасных происшествий без последствий («близких промахов»), рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов
SASB	Sustainability Accounting Standards Board – Совет по стандартам учета в области устойчивого развития
TRIR	Total Recordable Incident Rate – общий коэффициент регистрируемых происшествий, рассчитывается на 1 млн отработанных человеко-часов

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОБ ОТЧЕТЕ

GRI 2-3

Настоящий Отчет об устойчивом развитии АО «Yangi Angren IES» за 2025 год является первым нефинансовым отчетом, подготовленным Обществом. Отчет охватывает деятельность Общества за период с 1 января по 31 декабря 2025 года и соответствует финансовому отчетному периоду. Настоящий отчет опубликован в сентябре 2026 года и доступен на официальном сайте Общества.

Дополнительно раскрываются факты, выходящие за пределы отчетного периода, но связанные с ним напрямую, а также среднесрочные планы АО «Yangi Angren IES».

Документ отражает результаты деятельности Общества в контексте корпоративного управления, экологических, экономических и социальных аспектов. В нем представлена информация о вкладе Общества в устойчивое развитие Республики Узбекистан, включая меры по снижению воздействия на окружающую среду, развитие корпоративного управления и управление человеческим капиталом.

Отчет подготовлен в соответствии с международными стандартами отчетности в области устойчивого развития:

- Глобальная инициатива по отчетности (Global Reporting Initiative, GRI);
- Отраслевой стандарт SASB (Sustainability Accounting Standards Board) для электроэнергетических компаний и производителей электроэнергии.

Настоящий Отчет отражает стремление АО «Yangi Angren IES» к повышению уровня прозрачности и ответственности перед всеми заинтересованными сторонами. Он является значимым этапом в систематизации практик устойчивого развития и формировании более широкого взаимодействия с обществом.

Финансовые показатели выражены в национальной валюте Республики Узбекистан – сум и соответствуют аудированной консолидированной финансовой отчетности (по стандартам МСФО и НСБУ).

Отчет комплексно отражает:

- Реализацию Стратегии развития АО «Yangi Angren IES»;
- Подходы менеджмента к управлению Обществом;
- Существенные производственные планы и результаты по основным видам деятельности;
- Результаты в области обеспечения безопасности труда, охраны окружающей среды;
- Вклад в развитие территории присутствия, реализацию социальной политики и другие аспекты устойчивого развития.

GRI 2-14

Высший уровень управления АО «Yangi Angren IES» обеспечивает надзор за отчетностью путем его рассмотрения и дальнейшего развития. ESG-группа координирует подготовку раскрытий, ведет методологию и организует сбор данных.

ПРИЛОЖЕНИЕ 2. ОБ ОТЧЕТЕ

ГРАНИЦЫ ОТЧЕТНОСТИ

GRI 2-2

Границы настоящего Отчета по устойчивому развитию соответствуют границам, принятым в консолидированной финансовой отчетности Общества. В Отчет включено все предприятие АО «Yangi Angren IES», под контролем Общества нет дочерних организаций

ПРИНЦИПЫ ОБЕСПЕЧЕНИЯ КАЧЕСТВА ОТЧЕТА

Принципы	Описание
Контекст устойчивого развития	Отчет представляет информацию о вкладе Общества в разрезе экономического, экологического и социального аспектов. Раскрыта информация о степени вклада АО «Yangi Angren IES» в семь Целей устойчивого развития по итогам 2025 года.
Сбалансированность	В данном Отчете отражены положительные и отрицательные аспекты результатов Общества за отчетный год.
Полнота	Показатели и содержание Отчета являются достаточными для того, чтобы отразить существенное воздействие Общества на экономику, окружающую среду и общество.
Сопоставимость	Отчет содержит информацию в динамике за несколько лет, что позволяет заинтересованным сторонам получить представление по всем важным для них показателям.
Ясность	Отчет написан максимально доступным языком, понятным широкой аудитории, а также содержит глоссарий.
Надежность	Все сведения для отчета предоставлены профильными подразделениями Общества и проверены на достоверность.
Точность	Информация по всем существенным темам представлена подробно и позволяет заинтересованным сторонам оценить результаты деятельности Общества. Все данные официально признаются АО «Yangi Angren IES», подтверждаются внутренними и открытыми документами.
Своевременность	Отчет представляет информацию за 2025 календарный год, публикуется в 2026 году.

ОПРЕДЕЛЕНИЕ СУЩЕСТВЕННЫХ ТЕМ

GRI 3-1

В 2025 году АО «Yangi Angren IES» впервые провело определение и оценку существенных тем по следующему подходу:

- Анализ лучших практик раскрытия аналогичных компаний в отрасли (бенчмаркинг);
- Темы, включенные в отраслевой стандарт SASB «Electric Utilities & Power Generators» для электроэнергетических компаний и производителей электроэнергии, соответствующие деятельности Общества;
- Принцип двойной существенности, учитывающий влияние деятельности Общества на общество, окружающую среду и экономику и обратно (внутренний и внешний контекст).
- Дополнительно при формировании окончательного списка существенных тем учитывались темы, оцениваемые ESG рейтинговыми агентствами (Sustainable Fitch, S&P Global Ratings Sustainalytics, CDP и другие.)

Существенность определялась как степень, в которой отсутствие, искажение или сокрытие информации может повлиять на оценки и решения ключевых заинтересованных сторон.

По результатам проведенной оценки выявлено 9 (девять) существенных тем, которые являются значимыми для Общества и ее заинтересованных сторон.

Таблица 46. Список существенных тем

GRI 3-2

Аспект	№	Существенная тема
Экологический (E)	1	Выбросы и загрязнение окружающей среды
	2	Управление водными ресурсами
	3	Управление отходами
	4	Изменение климата и управление энергией
Социальный (S)	5	Охрана труда и промышленная безопасность
	6	Развитие человеческого капитала
	7	Разнообразие, равенство и инклюзивность
Управленческий (G)	8	Вклад в экономическую результативность
	9	Деловая этика и противодействие коррупции

ПРИЛОЖЕНИЕ 2.

ОБ ОТЧЕТЕ

Таблица 47. Перечень воздействий

GRI 3-2

Существенная тема	Воздействие	
Экологический аспект		
	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Выбросы и загрязнение окружающей среды	- Уменьшение удельного расхода топлива; - Снижение платежей за НВОС; - Улучшение качества воздуха в городах.	- Высокие операционные затраты на восстановление и ликвидацию последствий экологического загрязнения; - Нарушение миграции и зон обитания представителей фауны и снижение генофонда флоры; - Ухудшение здоровья населения.
Управление водными ресурсами	- Снижение платежей за НВОС; - Уменьшение теплового воздействия на водоемы при сбросах; - Улучшение качества сбрасываемых вод.	- Загрязнение поверхностных и подземных водоемов сточными и дренажными водами; - Истощение водных ресурсов; - Накопление химических загрязнителей в донных отложениях; - Ухудшение качества питьевой воды для населения.
Управление отходами	- Рациональное потребление ресурсов, включая повторное использование; - Снижение образования отходов.	- Образование отходов и стихийных полигонов; - Несанкционированное размещение отходов при недостаточном контроле; - Загрязнение прилегающих территорий.
Изменение климата и управление энергией	- Снижение топливных затрат за счет энергоэффективности; - Снижение выбросов ПГ и загрязняющих веществ за счет модернизации мощностей на основе парогазовых установок.	- Увеличение углеродного следа; - Повышенная нагрузка при пиковых режимах в отопительные сезоны; - Риски роста углеродных платежей вследствие ужесточения регуляторных требований; - Жалобы населения на перебои поставки электро- и тепловой энергии; - Увеличение климатических рисков для персонала и населения в регионах присутствия.

Существенная тем	Воздействие	
Социальный аспект		
	Положительные воздействия	Отрицательные воздействия
Охрана труда и промышленная безопасность	• Нулевой травматизм; • Обеспечение работников СИЗ; • Доступ к качественным медицинским услугам; • Универсальная система учета для работников Общества и работников подрядных организаций.	• Риски ЧС с выбросами и пожарами; • Увеличение случаев травматизма, включая смертельные случаи; • Нарушение сроков реализации проектов со стороны подрядчиков.
Развитие человеческого капитала	• Высокий процент удержания работников; • Система обучения для работников и населения в регионах способствуют повышению занятости; • Полный социальный пакет для работников; • Улучшение социально-бытовых условий и инфраструктуры.	• Высокая текучесть кадров; • Социальные недовольства, и как следствие митинги, забастовки, простои в работе – потеря экономической выгоды; • Потеря имиджа «социально ответственного работодателя».
Разнообразие, равенство и инклюзивность	• Обеспечение равных возможностей при найме и продвижении по службе; • Формирование гендерно сбалансированного состава персонала и руководящих органов; • Наличие внутренних механизмов подачи жалоб и защиты работников от дискриминации; • Создание равных условий для всех категорий работников, включая женщин, молодежь и лиц с ограниченными возможностями.	• Отсутствие условий для работников с ограниченными возможностями; • Риск дискриминации при найме, оплате труда или карьерном росте; • Наличие необоснованного разрыва в оплате труда между различными категориями работников; • Потеря репутации в случае выявления нарушений прав человека; • Риск социальной напряженности в коллективе.
Управленческий аспект		
Вклад в экономическую результативность	• Обеспечение стабильного производства электроэнергии; • Создание рабочих мест для местного населения; • Выплата налогов, сборов и обязательных платежей в государственный бюджет; • Закупка товаров и услуг у местных поставщиков; • Инвестиции в модернизацию; • Выплата заработной платы и социальных пакетов работникам.	• Зависимость финансовых результатов от волатильности цен на топливо и тарифной политики государства; • Высокая капиталоемкость отрасли; • Риск обесценения активов в долгосрочной перспективе в условиях энергетического перехода и ужесточения климатического регулирования; • Концентрация экономической активности вокруг одного крупного предприятия.
Деловая этика и противодействие коррупции	• Предупреждение и противодействие коррупции и мошенничеству; • Взаимодействие с заинтересованными сторонами для выявления фактов коррупции, мошенничества, корпоративных конфликтов и хищений; • зрелые процедуры комплаенс-проверки контрагентов (как элемент антикоррупционной работы).	• Потенциальное нарушение принципов деловой этики и требований антикоррупционного законодательства; • потеря доверия со стороны заинтересованных сторон, в том числе участников рынка, бизнес-партнеров, работников, местного населения в местах присутствия др.; • репутационный риск.

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

Заявление о применении		АО «Yangi Angren IES» представила отчетность в соответствии со стандартами GRI за период с 01 января 2025 года по 31 декабря 2025 года			
Использованный стандарт GRI 1		GRI 1: Foundation 2021			
Стандарт и индикатор GRI	Номер и название показателя	Раздел Отчета	Исключения		
			Исключено	Причина	Комментарий
GRI 2 Общие раскрытия 2021	1. Организация и ее практика отчетности				
	2-1 Детали организации	1.1 Портрет Общества и бизнес-модель			
	2-2 Организации, включенные в отчетность по устойчивому развитию	Приложение 2. Об отчете			
	2-3 Отчетный период, частота отчетности и контактное лицо	Приложение 2. Об отчете			
	2-4 Пересмотр информации	Да	В отчетном периоде пересчет информации не производился, поскольку настоящий Отчет является первым отчетом Общество в области устойчивого развития.		
	2-5 Внешнее подтверждение	Да	Отчет об устойчивом развитии за 2025 год не проходил независимое заверение внешней стороной		
	2. Деятельность и работники				
	2-6 Деятельность, цепочка создания стоимости и другие деловые отношения	2.9 Управление закупками			
	2-7 Работники	4.1 Люди и корпоративная культура			
	2-8 Сотрудники, не являющиеся работниками	4.1 Люди и корпоративная культура			
	3. Корпоративное управление				
	2-9 Структура управления и состав	2.3. Структура корпоративного управления			
	2-10 Назначение и отбор высшего органа управления	2.5. Наблюдательный совет			
	2-11 Председатель высшего органа управления	2.5. Наблюдательный совет			
	2-12 Роль высшего органа управления в надзоре за управлением воздействиями	2.1 Ответственное управление устойчивым развитием			
	2-13 Делегирование ответственности за управление воздействиями	2.1 Ответственное управление устойчивым развитием			
	2-14 Роль высшего органа управления в отчетности по устойчивому развитию	Приложение 2. Об отчете			
	2-15 Конфликты интересов	2.12 Управление конфликтами интересов			
	2-16 Передача критически важных вопросов	Да			
	2-17 Коллективные знания высшего органа управления	Да			

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 2 Общие раскрытия 2021	2-19 Политика вознаграждения	2.6. Исполнительный орган		
	2-20 Процесс определения вознаграждения	2.6. Исполнительный орган		
	2-21 Соотношение годового общего вознаграждения		Да	
	4. Стратегия, политика и практики			
	2-22 Заявление о стратегии устойчивого развития	Обращение генерального директора		
	2-23 Политические обязательства	2.12 Управление конфликтами интересов		
	2-24 Внедрение политических обязательств	2.12 Управление конфликтами интересов		
	2-25 Процессы по устранению негативных воздействий	2.11 Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
	2-26 Механизмы получения консультаций и выражения обеспокоенности	2.7 Деловая этика и противодействие коррупции		
	2-27 Соблюдение законов и нормативных актов	2.7 Деловая этика и противодействие коррупции		
	2-28 Членство в ассоциациях		Да	
	5. Взаимодействие с заинтересованными сторонами			
	2-29 Подход к взаимодействию с заинтересованными сторонами	2.11 Взаимодействие с заинтересованными сторонами		
	2-30 Коллективные договоры	4.1 Люди и корпоративная культура		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-1 Процесс определения существенных тем	Приложение 2. Об отчете		
	3-2 Список существенных тем	Приложение 2. Об отчете		
Изменение климата и управление энергией				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.1 Управление энергией и изменение климата		
GRI 305: Выбросы 2016	305-1 Прямые выбросы парниковых газов (охват 1)	3.1 Управление энергией и изменение климата		
	305-2 Косвенные выбросы парниковых газов от потребляемой энергии (охват 2)	3.1 Управление энергией и изменение климата		
	305-3 Прочие косвенные выбросы парниковых газов (охват 3)		Да	Общество не осуществляет оценку выбросов парниковых газов охвата 3
	305-4 Интенсивность выбросов парниковых газов	3.1 Управление энергией и изменение климата		
	305-5 Сокращение выбросов парниковых газов	3.1 Управление энергией и изменение климата		

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

	305-6 Выбросы озоноразрушающих веществ	Да	Общество не осуществляет выбросов озоноразрушающих веществ
GRI 302: Энергия 2016	302-1 Потребление энергии внутри организации	3.1 Управление энергией и изменение климата	
	302-3 Энергоемкость	3.1 Управление энергией и изменение климата	
	302-4 Сокращение энергопотребления	3.1 Управление энергией и изменение климата	
Выбросы и загрязнение окружающей среды			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.2 Выбросы и загрязнение окружающей среды	
GRI 305: Выбросы 2016	305-7 Выбросы оксидов азота (NO _x), оксидов серы (SO _x) и других значительных загрязняющих веществ	3.2 Выбросы и загрязнение окружающей среды	
Рациональное обращение с отходами			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.3 Управление отходами	
GRI 306: Отходы 2020	306-1 Генерация отходов и значительное воздействие отходов	3.3 Управление отходами	
	306-2 Управление значительным воздействием отходов	3.3 Управление отходами	
	306-3 Образовавшиеся отходы	3.3 Управление отходами	
	306-4 Утилизация отходов	3.3 Управление отходами	
	306-5 Удаление и размещение отходов	3.3 Управление отходами	
Управление водными ресурсами			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	3.4 Управление водными ресурсами	
GRI 303: Вода и сточные воды 2018	303-1 Взаимодействие с водой как с общим ресурсом	3.4 Управление водными ресурсами	
	303-2 Управление воздействием, связанным со сбросом сточных вод	3.4 Управление водными ресурсами	
	303-3 Водотведение	3.4 Управление водными ресурсами	
	303-4 Сброс воды	3.4 Управление водными ресурсами	
	303-5 Потребление воды	3.4 Управление водными ресурсами	
Развитие человеческого капитала			
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.1 Люди и корпоративная культура	

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 401: Занятость 2016	401-1 Новые сотрудники и текучесть кадров	4.1 Люди и корпоративная культура
	401-2 Льготы, предоставляемые штатным сотрудникам, но не предоставляемые временным или частично занятым сотрудникам	4.1 Люди и корпоративная культура
	401-3 Отпуск по уходу за ребенком	4.1 Люди и корпоративная культура
GRI 402: Трудовые отношения и управление 2016	402-1 Минимальные сроки уведомления об операционных изменениях	4.1 Люди и корпоративная культура
GRI 404: Обучение и образование 2016	404-1 Среднее количество часов обучения в год на одного работников	4.1 Люди и корпоративная культура
	404-2 Программы повышения квалификации сотрудников и программы содействия профессиональной адаптации	4.1 Люди и корпоративная культура
Охрана труда и промышленная безопасность		
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.2 Безопасность и производственная среда
GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-1 Система управления охраной труда и промышленной безопасностью	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-2 Идентификация опасностей, оценка рисков и расследование инцидентов	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-3 Услуги в области охраны труда	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-4 Участие работников, консультации и коммуникации по вопросам охраны труда	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-5 Обучение работников в области охраны труда	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-6 Программы по укреплению здоровья работников	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-7 Предотвращение и минимизация воздействия на охрану труда, связанных с деловыми отношениями	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-8 Работники, охваченные системой управления охраной труда и промышленной безопасностью	4.2 Безопасность и производственная среда
	403-9 Производственные травмы	4.2 Безопасность и производственная среда

ПРИЛОЖЕНИЕ 3.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ GRI

GRI 403: Охрана труда и промышленная безопасность 2018	403-10 Профессиональные заболевания	4.2 Безопасность и производственная среда		
Разнообразие, равенство и инклюзивность				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	4.1 Люди и корпоративная культура		
GRI 405: Разнообразие и равные возможности 2016	405-1 Разнообразие состава органов управления и работников	Наблюдательный совет 4.1 Люди и корпоративная культура		
	405-2 Соотношение базовой заработной платы и вознаграждений у мужчин и женщин	4.1 Люди и корпоративная культура		
GRI 406: Недопущение дискриминации 2016	406-1 Случаи дискриминации и принятые корректирующие меры	Да		В Обществе за отчетный период не было случаев дискриминации
Вклад в экономическую результативность				
GRI 201: Экономическая деятельность 2016	201-1 Созданная и распределенная прямая экономическая стоимость	1.5 Вклад в экономическую результативность		
GRI 202: Присутствие на рынке	202-2 Доля высшего руководства, нанятого из местного населения	2.5 Наблюдательный совет		
GRI 203: Косвенные экономические воздействия 2016	203-1 Инвестиции в инфраструктуру и поддерживаемые услуги	4.3 Партнерство с местными сообществами		
GRI 415: Общественная политика 2016	415-1 Политические взносы	Да		За отчетный период Общество не делало политических взносов
Цепочка создания стоимости				
GRI 204: Закупочные практики 2016	204-1 Доля расходов на местных поставщиков	2.9 Управление закупками		
Деловая этика и противодействие коррупции				
GRI 3 Существенные темы 2021	3-3 Управление существенными темами	2.7 Деловая этика и противодействие коррупции		
GRI 205: Антикоррупция 2016	205-1 Операции, оцененные на предмет коррупционных рисков	2.7 Деловая этика и противодействие коррупции		
	205-2 Коммуникация и обучение антикоррупционной политике и процедурам	2.7 Деловая этика и противодействие коррупции		
	205-3 Подтвержденные случаи коррупции и принятые меры	2.7 Деловая этика и противодействие коррупции		

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Код	Показатель	Единица измерения	Раздел в Отчете	Комментарий
Выбросы парниковых газов				
IF-EU-110a.1	1) Совокупные глобальные выбросы парниковых газов (Охват 1), 2) доля, подпадающая под действие нормативов, ограничивающих выбросы, и 3) доля, подпадающая под действие нормативов по отчетности о выбросах	метрические тонны (т) CO ₂ -экв.	3.1 Управление энергией и изменение климата	
IF-EU-110a.2	Выбросы парниковых газов (ПГ), связанные с поставками электроэнергии	метрические тонны (т) CO ₂ -экв.	3.1 Управление энергией и изменение климата	
IF-EU-110a.3	Обсуждение долгосрочной и краткосрочной стратегии или плана по управлению выбросами охвата 1, целевые показатели сокращения выбросов и анализ эффективности по этим целям	-	3.1 Управление энергией и изменение климата	
Качество воздуха				
IF-EU-120a.1	Выбросы в атмосферу следующих загрязняющих веществ: (1) NO _x (исключая N ₂ O), (2) SO _x , (3) твердые частицы (PM ₁₀), (4) свинец (Pb), и (5) ртуть (Hg); процент каждого в плотных или близлежащих населенных пунктах	метрические тонны (т), процент (%)	3.2 Выбросы и загрязнение окружающей среды	Для Общества оценка выбросов свинца (Pb) и ртути (Hg) не применима, поскольку деятельность не связана с их использованием или образованием.
Водные ресурсы				
IF-EU-140a.1	1) общий объем забора воды, (2) общий объем потребления воды; доля каждого показателя из регионов с высоким или экстремально высоким исходным уровнем водного стресса	тысяча кубических метров (м ³)	3.4 Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.2	Количество случаев несоблюдения требований, связанных с количеством и/или качеством воды, стандартами и нормативными актами	количество	3.4 Управление водными ресурсами	
IF-EU-140a.3	Описание рисков, связанных с водными ресурсами, и обсуждение стратегий и практик по смягчению этих рисков	-	3.4 Управление водными ресурсами	
Управление угольной золой				
IF-EU-150a.1	Количество образующихся остатков сжигания угля (CCR), процент переработки	метрические тонны (т), процент (%)	3.3 Управление отходами	
IF-EU-150a.2	Описание политики и процедур управления продуктами сгорания угля (CCPs) для действующих и неработающих объектов.	-	3.3 Управление отходами	
Доступность энергии				
IF-EU-240a.1	Средний розничный тариф на электроэнергию для (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	тариф		Не применимо. Общество осуществляет только производство электроэнергии и не занимается ее розничной реализацией конечным потребителям.

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

IF-EU-240a.3	(1) Количество отключений бытовых потребителей электроэнергии за неуплату, (2) процент повторных подключений в течение 30 дней	количество, процент (%)		Не применимо. Общество не взаимодействует с бытовыми потребителями напрямую и не выполняет функций по отключению или повторному подключению электроэнергии.
IF-EU-240a.4	Обсуждение влияния внешних факторов на доступность электроэнергии для потребителей, включая экономические условия территории обслуживания	-		Не применимо. Общество занимается исключительно производством электроэнергии и не оказывает услуги конечным потребителям. Вопросы доступности и экономических условий энергоснабжения находятся в зоне ответственности сбытовых организаций.
Охрана труда и безопасность персонала				
IF-EU-320a.1	(1) Общий коэффициент регистрируемых происшествий (TRIR), (2) коэффициент смертности (FAR) и (3) коэффициент частоты близких промахов (NMFR) для (a) работников Общества и (b) работников подрядных организаций	коэффициент	4.2 Безопасность и производственная среда	
Эффективность конечного использования				
IF-EU-420a.2	Процент электрической нагрузки, обслуживаемой технологиями «умных сетей»	процент (%) в мегаватт-часах (МВт·ч)		Не применимо. Общество не осуществляет деятельность в сфере сетевой инфраструктуры и управления нагрузкой. Ее деятельность ограничена производством электроэнергии, поэтому показатели по использованию технологий «умных сетей» отсутствуют.
IF-EU-420a.3	Экономия электроэнергии потребителями за счет мер по повышению эффективности, по рынкам	мегаватт-часы (МВт·ч)		Не применимо. Общество не взаимодействует напрямую с конечными потребителями и не оказывает услуги по реализации программ энергосбережения.
Ядерная безопасность и управление чрезвычайными ситуациями				
IF-EU-540a.1	Общее количество ядерных энергоблоков с разбивкой по столбцам Матрицы действий Комиссии по ядерному регулированию США (NRC)	число		Не применимо. Общество не владеет и не эксплуатирует ядерные энергоблоки. Производственная деятельность не связана с использованием ядерной энергии
IF-EU-540a.2	Описание усилий по управлению ядерной безопасностью и готовностью к чрезвычайным ситуациям	-		

ПРИЛОЖЕНИЕ 4.

ТАБЛИЦА ПОКАЗАТЕЛЕЙ SASB

Устойчивость сети				
IF-EU-550a.1	Количество случаев несоблюдения стандартов или правил физической и/или кибербезопасности	количество	2.10 Информационная безопасность	
IF-EU-550a.2	(1) Индекс средней продолжительности прерывания системы (SAIDI), (2) Индекс средней частоты прерывания системы (SAIFI) и (3) Индекс средней продолжительности прерывания для потребителей (CAIDI), включая дни крупных аварий	минуты, число		Не применимо. Общество не осуществляет деятельность в сфере распределения электрической энергии, а также не эксплуатирует электрические сети.
Дополнительные метрики				
IF-EU-000.A	Количество: (1) жилых, (2) коммерческих и (3) промышленных потребителей	число		Не применимо. Общество не осуществляет распределение электрической энергии. Деятельность организации не связана с энергоснабжением бытовых, коммерческих, промышленных или иных потребителей.
IF-EU-000.B	Общее количество электроэнергии, поставленной: (1) бытовым, (2) коммерческим, (3) промышленным, (4) всем прочим розничным потребителям и (5) оптовым потребителям	МВт*ч		Не применимо. Общество не осуществляет распределение электрической энергии. Деятельность организации не связана с энергоснабжением бытовых, коммерческих, промышленных или иных потребителей.
IF-EU-000.C	Длина линий электропередачи	километры		Не применимо. Общество не владеет и не эксплуатирует линии электропередачи. Производственная деятельность не связана с передачей или распределением электрической энергии
IF-EU-000.D	Общее количество произведенной электроэнергии, доля по основным источникам энергии, доля на регулируемых рынках.	МВт*ч, доля %	1.2 Надежность энергоснабжения	
IF-EU-000.E	Общая сумма оптовых закупок электроэнергии	МВт*ч		Не применимо. Общество не осуществляет закупку электроэнергии

ПРИЛОЖЕНИЕ 5. КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

GRI 2-1

Акционерное Общество «Yangi Angren IES»

Республика Узбекистан, 110313, Ташкентская область, поселок Нурабад.

Тел: +998 (71) 809-68-22

E-mail: info@yangiangrenies.uz

Интернет-ресурс: www.yangiangrenies.uz

GRI 2-3

По всем вопросам, с комментариями и предложениями относительно Отчета, а также по поводу получения его бумажной копии Вы можете обратиться к работникам АО «Yangi Angren IES»:

Рахматов Бахтиер Азимжон ўғли, Главный специалист по ESG

E-mail: braxmatov020@gmail.com

